

ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВЕЧ
КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТТА КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ

ПРОТОКОЛ № 3

**от неprisъствено заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие
на област Ловеч,
Юли 2024 г.**

Настоящото заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч е проведено чрез писмена процедура. Съставът на Комисия по заетостта към ОСР е определен със Заповед № РД-07-143/09.07.2024 г. на Областен управител на област Ловеч.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Дора Стоянова – Областен управител на област Ловеч

СЕКРЕТАР: Нели Митева – Директор на дирекция АКРРДС в ОА Ловеч

ЧЛЕНОВЕ:

1. Симона Фертова – Ст. специалист ОСППКП в Община Априлци;
2. Ирина Проданова – Ст. експерт „Програми, проекти и екология“ в Община Летница;
3. Д-р Алдин Начков – Зам. кмет на Община Ловеч;
4. Георги Георгиев – Зам. кмет на Община Луковит;
5. Борис Врабевски – Зам. кмет на Община Тетевен;
6. Марияна Николова – Началник на отдел „Социална и здравна политика“ в Община Троян;
7. Мария Динова – Зам. кмет на Община Угърчин;
8. Ивелин Йошев – Секретар на Община Ябланица;
9. Ирина Митева – Директор на ДБТ – Ловеч;
10. Детелина Димитрова – Директор на ДБТ – Луковит;
11. Христо Христов – Директор на ДБТ – Тетевен;
12. Ивелина Радевска-Стоименова – Директор на ДБТ – Троян;
13. Мариета Младенова – Изп. директор на Сдружение Стопанска камара – Ловеч;
14. Татяна Тодорова – Търговско промишлена и земеделска палата – Ловеч;
15. Цветослава Атанасова – Експерт в Регионален съвет на КНСБ – Ловеч;
16. Павлина Стоянова – Председател на СРС на КТ „Подкрепа“ – Ловеч;
17. Катя Петрова – Вр.и.д. Директор на Дирекция „Инспекция по труда“ – Ловеч;
18. Ертан Хасан – Ст. експерт отдел „ПСМП“ към ОД на ДФ „Земеделие“ – Ловеч;
19. Калина Кандева – Ст. експерт в Главна дирекция „Аграрно развитие“ към ОД „Земеделие“ – Ловеч;
20. Снежанка Алексиева – Директор на РД „Социално подпомагане“ – Ловеч;
21. Майор Дончо Игнатов – Началник на Военно формирование 24480;
22. Даниела Йотова – Ст. експерт в РУО Ловеч;
23. Виолета Николова – Ст. експерт в дирекция АКРРДС в Областна администрация Ловеч.

Неprisъственото заседание се проведе при следния дневен ред:

1. Приемане на Доклад за резултатите от проведено проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Ловеч за 2024 г.

По точка 1 от дневния ред на заседанието, с писмо наш изх. № РР-06-3(58)/12.07.2024 г. са изпратени следните материали:

1. Проект на Доклад за резултатите от проведено проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Ловеч за 2024 г.

2. Формуляр с проект на решение.

Съгласно чл. 15, ал. 1 ал. 2 от Правилника за организацията и дейността на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч, по изключение Комисията по заетостта може да приема решения и неприсъствено чрез протокол, към който се прилага проекта на решение, придружен с мотиви. Решението е прието, ако е подкрепено писмено без забележки от повече от половината от членовете на Комисията. В случай, че решението не бъде прието, то се разглежда на следващо заседание на Комисията.

На членовете на комисията беше изпратен за одобрение Проект на Доклад за резултатите от проведеното проучване на потребностите от работна сила в област Ловеч:

В периода от 30 май до 30 юни 2024 г. Агенцията по заетостта стартира проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила за настоящата година.

Анкетното проучване на потребностите на работодателите от работна сила има за цел да събере и анализира актуална информация, относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри. Събираната информация се отнася за търсенето на работна сила, както през предстоящите 12 месеца, така и за следващите 3 – 5 години. През 2024 г. е събрана информация, относно нагласите на бизнеса да предоставят равни възможности на жените и мъжете за съвместяване на трудовите и семейните задължения, съгласно чл. 167б от Кодекс на труда.

Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването. От 2023 г., съобразявайки се с промените в нормативната база касаеща изследването, то се провежда веднъж в годината в периода юни – юли.

В изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, от Комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта са осъществени необходимите организационни и координационни дейности.

Със Заповед № РД-07-117/31.05.2024 г. на Областен управител на област Ловеч е сформирана работна група, със задача да организира, координира и набира информация от работодатели на територията на областта чрез анкетиране, съгласно изискванията и срока от писмо с изх. № 20-00-505/27.05.2024 г. на Изпълнителен директор на Агенция по заетостта. Работната група организира провеждането на проучването сред работодателите и в срок до 17.07.2024 г. да внесе обобщена информация в Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие за обсъждане.

Агенция по заетостта е разпределила интервютата по области, като за област Ловеч техният брой е 58, от общо 4000 работодатели попаднали в случайната извадка. За целите на събирането на информация относно търсенето на работна сила от работодателите, беше съставена и програмирана он-лайн анкета, която съдържа 22 въпроса, от които 8 са свързани с демографията на предприятията на работодателите (наименование, ЕИК, брой заети, сектор на дейности и т.н.) и 14 въпроса, касаещи конкретната тематика на изследването (знания, умения, компетентности, необходимост от работна сила и т.н.).

Общият брой реални анкети в нашата област е 76. Общата норма на отговоряемост, възлиза на 37.9 % за страната и на 59.4 % за област Ловеч.

Работната група изготви обобщена информация за резултатите от анкетното проучване за потребностите от работна сила сред работодателите в област Ловеч. Обобщената информация е изпратена до членовете на комисията за коментари и допълнения.

Анализ на текущата ситуация:

Всички работодатели на територията на област Ловеч са 6143 бр. Най-голям дял в разпределението по сектори заема: търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство –

30.7 %, на второ място е сектор Индустрия с 30.0 %, след него е сектор Държавно управление, образование, хуманно здравеопазване и социална работа – 16.9 %,

За предходните 12 месеца по средномесечен брой на наетия персонал, преобладават работодатели с до 9 наети лица – 89.5 %, работодатели от 10 до 49 наети лица са 8.6 % и от 50 до 249 наети лица – 1.9 %.

Предпочитаните от работодателите и считани за най-необходими умения, при наемане на персонал са:

- Комуникативни умения – 71.4 %;
- Умения за самоконтрол и дисциплина – 67.4 %;
- Инициативност – 63.4 %;
- Социални умения – 63.4 %;
- Умения за решаване на проблеми – 62.3 %;
- Сътрудничество (работа в екип) – 62.0 %.

Знанията и уменията, на които работодателите в област Ловеч не държат при наемане на персонал са:

- Медийна грамотност – 65.2 %;
- Ръководни/организационни умения – 60.4 %;
- Критично мислене – 58.8 %;
- Креативност – 49.5 %;
- Умения за работа под напрежение – 43.3 %;
- Гъвкавост и адаптивност – 43.3 %.

От посочените в анкетата компетентности, които трябва да притежава персонала за работодателите най-важните са:

- Личностна и социална компетентност – 36.4 %;
- Нито една от посочените ключови компетентности в анкетата – 28.6 %;
- Гражданска компетентност – 10.4 %.
- Езикова грамотност – 10.2 %;

Компетентностите, които работодателите не отчитат като важни да бъдат притежавани от наетите лица са – математическа компетентност, предприемаческа, цифрова, многоезикова, както и компетентност за културна осведоменост и изява.

Работодателите участвали в анкетното проучване смятат, че не е необходимо провеждане на обучение за придобиване на отчетените от тях, като важни компетентности.

Перспективи през следващите 12 месеца:

През следващите 6 месеца 80.7 % от работодателите в областта няма да търсят нов персонал, а само 12.6 % ще имат нужда от такъв. От изброените в анкетата причини за освобождаване на персонал през следващите 12 месеца, 60.0 % от работодателите са посочили намаляване обема на продажби/производство/предоставени услуги и 20.0 % естествени причини (пенсиониране, изтичане на срочни трудови договори).

Най-търсените специалисти ще са с квалификация от следните професии: работник в заведения за хранене и развлечения, хлебар – сладкар, съответно 328, сервитьор – барман – 246, организатор в дървообработването и производството на мебели – 164, машинни оператори, монтьори и техници, и др.

През следващите 12 месеца ще бъдат търсени 855 специалисти с квалификации, изискващи правоспособност и/или висше образование, от следните професии – машинен инженер – 82, медицинска сестра – 66, като най-голям брой – 707 са специалисти с други квалификации, които не са посочени в анкетата.

Работодателите ще имат потребност от работници в преработващата промишленост без специална квалификация, като техният брой е 164 и 82 броя неквалифицирани работници (общ работник, куриер, носач и др.). 70.2 % от анкетираните работодатели отбелязват, че срещат затруднения при намирането на работна сила, а 29.8% не срещат затруднения. Най – срещнатите затруднения сред анкетираните са липсата на достатъчна квалификация

(образование) на кадрите – 42.4%, липса на желаещи за съответната длъжност и липсата на кадри като цяло – 15.1 %

Най-вече се откроява трудността за намиране на специалисти с други професии, които не са посочени в анкетата (42.4 %), машинен оператор (15.1 %), работник в дървообработването (15.1 %), ресторантьор (15.1 %) и готвач (12.2 %).

На въпроса как биха преодолели затрудненията, които срещат при осигуряване на заявените от тях потребности от нов персонал, отговорите са - 42.4 % чрез организиране на обучение на работното място, включително на ново нает персонал, 30.3 % чрез привличане („кражба“) на кадри от конкурентни компании и 27.3 % с професионално обучение преди наемане на работа.

Перспективи след 3-5 години:

Анкетиранияте работодатели на територията на област Ловеч очакват след 3-5 години да търсят и наемат специалисти с висше образование, в това число и специалности от регулираните професии, като най-много са: медицинска сестра – 265, педагогика – 164, хранителни технологии – 164 и други професии също 164.

Потребността на специалисти със средно образование ще е в професионално направление – хотелиерство, ресторантьорство и кетъринг – 328, хранителни технологии – 246, други специалисти – 164, счетоводство и данъчно облагане, секретарски и административни офис дейности, съответно по 148.

На проволото се неприсъствено заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие се обсъди и прие, внесенят от работната група Доклад с анализа от резултатите от проучването на потребностите от работна сила в област Ловеч.

Докладът с анализа от резултатите от проведеното проучване на потребностите на работодателите от работна сила се внася от председателя на Комисията по заетостта в Централното управление на Агенцията по заетостта.

Получени в указания срок 16.07.2024 г. са 21 формуляра попълнени от членовете на комисията, с които се приема следното решение по т. 1 от дневния ред:

РЕШЕНИЕ:

Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч, приема внесенят от работната група Доклад за резултатите от проведено проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Ловеч за 2024 г.

Съгласно Правилника за организацията и дейността на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч, проектът на решение се счита за приет, когато е одобрен от повече от половината от членовете на комисията, което показва, че неприсъственото заседание е успешно проведено.

**ЗА ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ:
НА ОБЛАСТ ЛОВЕЧ**

Съгл. Заповед № РД-07-138/24.06.2024 г.

НЕЛИ ЧИТИНОВА

*Зам. областен управител
на област Ловеч*

Изготвил протокола:

Виолета Николова

Старши експерт ПРАК