

ПРОТОКОЛ

от неprisъствено заседание на Областен съвет по условия на труд на област Ловеч, месец ноември 2025 г.

Съставът на Областен съвет по условия на труд на област Ловеч е определен със Заповед № РД-07-92/09.05.2024 г. на Областен управител на област Ловеч.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Нели Читинова – Зам. областен управител на област Ловеч

СЕКРЕТАР: Виолета Николова – Старши експерт в дирекция АКРРДС в Областна администрация Ловеч

ЧЛЕНОВЕ:

1. Камен Кръстев – Представител на „Съюз за стопанска инициатива“ – Ловеч;
2. Цветослава Атанасова – Областен координатор в Регионален съвет на КНСБ - гр. Ловеч;
3. Павлина Стоянова – Председател на СРС на КТ „Подкрепа“ – Ловеч;
4. Мариета Младенова – Изпълнителен директор на Сдружение „Стопанска камара – Ловеч“;
5. Татяна Годорова – Представител на Търговско промишлена и земеделска палата – Ловеч;
6. Петър Самаров – Председател на КРИБ „Гласът на българския бизнес“ – Ловеч;
7. Ваня Иванова – Гл. юрисконсулт в дирекция АКРРДС, Областна администрация Ловеч;
8. Нели Митева – Директор на дирекция АКРРДС, Областна администрация Ловеч;
9. Галя Бочева – Главен експерт в дирекция АКРРДС, Областна администрация Ловеч;
10. Иван Гетов – Главен експерт в дирекция АПОФУС, Областна администрация Ловеч.

Неprisъственото заседание се проведе при следния дневен ред:

1. Информация за осъществения контрол върху дейността на службите по трудова медицина от област Ловеч за 2025 г.

Докладва: Регионална здравна инспекция – Ловеч

2. Представяне на информация, относно Дискусионен форум, организиран от Федерацията на независимите синдикални организации от леката промишленост към Конфедерация на независимите синдикати в България.

Докладва: Цветослава Атанасова – Областен координатор в Регионален съвет на КНСБ – Ловеч

3. Разни.

Информацията предоставена от Регионална здравна инспекция гр. Ловеч и информация за проведения Дискусионен форум с работодатели от област Ловеч, организиран от Федерацията на независимите синдикални организации от леката промишленост към КНСБ Ловеч, с участието на Дирекция „Инспекция по труда“ – Ловеч са изпратени с писмо наш изх. № РР-07-1(3)/18.11.2025 г. до членовете на Областен съвет по условия на труд на област Ловеч за предложения, мнения, становища и одобрение в срок до 28.11.2025 г.

По т. 1 от дневния ред, Регионална здравна инспекция гр. Ловеч представи информация за осъществения контрол върху дейността на службите по трудова медицина (СТМ) от област Ловеч за 2025 г.

През периода 14.10-24.10.2025 г. е извършен контрол на регистрираните на територията на Ловешка област осем служби по трудова медицина: СТМ „Хармония” ЕООД, СТМ „ТМ - Маргарита Лалова” ЕООД, СТМ „Меди Кон” ЕООД, СТМ „Мега-СТМ” ЕООД, СТМ „Здраве - 2” ООД, СТМ „Видиком” ЕООД, СТМ „Милекс” ЕООД и СТМ „СТМ Троян“ ЕООД.

Проверката е извършена във връзка със спазване на разпоредбите на Закона за здравословни и безопасни условия на труд и Наредба № 3 за условията и реда за осъществяване на дейността на СТМ по отношение на:

- промени от последната регистрация в МЗ по отношение на минималния състав и документите изискващи се по чл. 25, г, ал. 1 и чл. 25д, ал. 1 от ЗЗБУТ;

- актуален правилник, утвърден от лицето, създадо СТМ и датата от която е влязъл в сила;

- досиета на договори с работодател съдържащи екземпляр от договора;

- документи, удостоверяващи всички извършвани дейности – оценка на професионалните рискове и разработени мерки степенувани по приоритети за предотвратяване и намаляване риска за здравето, даване на предложения на работодателите за извършване на периодични медицински прегледи и изследвания във връзка с идентифицираните опасности и установения риск за здравето и безопасността при работа, издаване на заключения от СТМ за пригодността за работа на работещия след извършени предварителни и периодични прегледи, насочване на работещите към общопрактикуващ лекар за допълнителни прегледи във връзка с резултатите от извършените периодични прегледи и изследвания, представяне на протоколи от проведени обучения по правилата за осигуряване на здраве и безопасност при работа, протоколи от проведени обучения по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ във връзка с конкретните опасности на работното място, програми за промоция на здравето на работещите на работното място, здравните досиета на работещите на хартиен и магнитен носител (софтуерни програми).

Всички СТМ са изготвили анализи за здравното състояние на работещите във връзка с условията на труд съгласно изискванията на Приложение 5 към чл. 11, ал. 8 от Наредба № 3, които са предоставили на работодателите.

Изготвените от СТМ анализи обхващат само част от всички здравно-осигурени трудещи се в региона, тъй като голяма част от предприятията и фирмите на територията на Ловешка област се обслужват от СТМ регистрирани в други РЗИ, повечето от които не дават информация за здравното състояние на работещите обслужвани от тях. Това предполага невъзможността от реално представяне и обобщаване на „картината“ на заболяемостта сред работещите в областта.

През 2025 г. не са установени нарушения от извършените проверки на осемте СТМ, регистрирани на територията на Ловешка област.

По т. 2 Представяне на информация, относно Дискусионен форум, организиран от Федерацията на независимите синдикални организации от леката промишленост към Конфедерация на независимите синдикати в България.

Г-жа Цветослава Атанасова – Областен координатор в Регионален съвет на КНСБ - гр. Ловеч представи информация, която е дискутирана на проведен през май 2025 г. в гр. Ловеч за втора поредна година Дискусионен форум, организиран от Федерацията на независимите синдикални организации от леката промишленост към Конфедерация на

независимите синдикати в България. Разгледаните теми са свързани с Потенциалът на индустрията в кръговата икономика, като приоритетно третиране на текстилните продукти за въвеждане на изисквания за еко-дизайн, с цел ограничаване на негативното въздействие на текстилната индустрия върху околната среда и необходимостта от подобряване на нейната устойчивост. Забрана за унищожаване на непродадени потребителски продукти. Разгледан е Регламент, който установява рамка за определяне на изисквания за еко-дизайн, които продуктите трябва да спазват, за да бъдат пуснати на пазара или въведени в експлоатация и Регламент за енергийно етикетиране, който цели да създаде избор на потребителите, които доказано избират по-ефективни енергийно продукти, когато има ясни етикети с тази информация.

Дискутирана е **Директивата на ЕС за отчитане на корпоративната устойчивост**, която задължава компаниите да докладват за своите резултати и въздействие върху околната среда, социалната сфера и управлението (ESG). Както и **Директивата на ЕС за комплексна проверка на корпоративната устойчивост**, като основната цел е да гарантира, че големите компании играят проактивна роля в идентифицирането, предотвратяването и смекчаването на неблагоприятните въздействия върху правата на човека и околната среда в рамките на своите операции и вериги за създаване на стойност. Тя има за цел да насърчи отговорното корпоративно поведение и да държи дружествата отговорни за техните действия, както пряко, така и косвено. Подчерта се, че прилагането на директивите ще започне през 2028 г.

По време на форума се изтъкнаха общите интереси на бизнеса и синдикатите, а именно:

- Обща европейска политика и стратегия за развиване на индустрията;
- Стратегия на национално ниво за развитие на българската индустрия;
- Създаване на качествени, добре платени и дългосрочни работни места;
- Създаване на публични фондове за инвестиции на европейско и национално ниво за подкрепа на индустрията предвид условия за колективно договаряне и достойни условия на труд в предприятията – Директива на ЕС за адекватни минимални работни заплати.

Като за тези стратегии е необходимо реализиране на реален социален диалог между социалните партньори в лицето на Работодателите и техни представители, Работниците и техните представители, Държавата/ЕС.

Ползите от Социалният диалог са, че той обединява усилията на заинтересованите страни за намиране на решения, които работят за всички.

Други теми, които са дискутирани по време на форума са представените нови изисквания към Работодателите за коректно водене на Единен електронен трудов запис (ЕЕТЗ) или както често се нарича Електронна трудова книжка. Разгледани са казуси, повдигнати от работодателите – опасения, за допускане на грешки в началото на въвеждането на ЕЕТЗ и потребност от навременни разяснявания и корекции, там където е необходимо.

Безопасните и здравословни условия на труд също са повдигната като тема за дискусия, както и „страховете“ от въвеждането на изкуствения интелект с различни сфери на индустрията.

Съгласно чл. 14 ал. 2 от Правилника за организацията и дейността на ОСУТ при липса на писмен отговор от страна на член на съвета се приема, че той одобрява изпратените материали и проекта на решения без бележки.

Няма постъпили предложения, становища и коментари.

Областна администрация Ловеч
Областен съвет по условия на труд на област Ловеч

Съгласно Правилника, проектът на решение се счита за приет, когато е одобрен от повече от половината от състава на съвета с право на глас, което показва, че присъственото заседание е успешно проведено.

Председател на ОСУТ:
Нели Читинова
*Зам.областен управител
на област Ловеч*

Изготвил протокола:
Виолета Николова
*Гл. експерт в дирекция АКРРДС
и секретар на ОСУТ*