

УТВЪРЖДАВАМ:

ИРИНА МИТЕВА

*Областен управител
на област Ловеч*

ОБЛАСТЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА
НА ОБЛАСТ ЛОВЕЧ
ЗА 2016 ГОДИНА

Февруари 2016

СЪДЪРЖАНИЕ

Въведение	3 стр.
I. Анализ на предизвикателствата пред младежта в област Ловеч	4 стр.
II. Приоритети и специфични цели за провеждане на политика за младежта и мерки за постигането им	7 стр.
III. Предвиждане на дейности, които да допринасят за постигане на целите на общинските, областните и националната стратегия за младежта	10 стр.
IV. Организация и координация на дейностите за постигане на целите	19 стр.
V. Действия по наблюдение, оценка и актуализация на областния план за младежта	20 стр.
VI. Осигуряване на информация и публичност на плана	20 стр.

Въведение

Областният план за младежта на област Ловеч е разработен въз основа на приоритетите и специфичните цели, заложи в Националната стратегия за младежта 2012-2020 г., в изпълнение на Закона за младежта и базирайки се на анализите на потребностите на младежите, представени от общините в областта. Той разглежда възможностите за изпълнението на националната политика за младите хора в област Ловеч на възраст от 15 до 29 години, формирана според техните потребности и синхронизирана с приоритетите на европейската политика за младежта.

Областният план за младежта на област Ловеч е разработен в изпълнение на Закона за младежта, Националната стратегия за младежта 2010 – 2020, Областната стратегия за развитие на област Ловеч, Общински планове за младежта и приоритетите на младежите в региона.

Една от основните причини, пораждащи необходимост от програма за младежта, е липсата на ясно обособен механизъм за включване на младите хора в процеса на вземане на решения. Отговорност на всички институции в страната е да създават такава възможност за включване, която да подпомогне пълноценното развитие на младите хора и изграждането на активната им гражданска позиция. По този начин те получават възможност да огласяват своите потребности и проблеми, както и да поемат готовност за ангажираност при вземане на решения.

Грижата за младите хора е определена като най-важна национална кауза за осигуряване на европейско развитие на България в Националната стратегия за младежта 2010 – 2020 година. За да се превърне в национална кауза тя трябва да бъде повсеместна, поради което областните управители имат отговорността за провеждането на младежки политики на областно ниво в съответствие с държавната политика за младежта.

Областният план за младежта на област Ловеч е ориентиран към изграждане и реализиране на единна, последователна и устойчива младежка политика.

Целите, заложи в документа, са свързани с насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото

доброволчество, повишаване на гражданската активност, развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на межкултурния и международен диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

I. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЛАСТ ЛОВЕЧ

Характерна особеност на младежката общност е фактът, че младите хора формират своите основни ценности в години на преход от тоталитарна към демократична, от затворена към пазарно ориентирана система. Сред младежите все още остава силна зависимостта им от семейната среда и родителите. Показателно за това е фактът, че често младежите над 18 години биват финансово издържани от своите родители.

Трудностите, които стоят пред младите хора за тяхното развитие са резултат от негативните демографски тенденции, от една страна, от недостатъчно развития пазар на труда за младежите, от друга, и от трета – недостатъчните финансови ресурси, с които се насърчава предприемачеството сред младите хора и развитието на младежките структури. Основен проблем е и липсата на достатъчно ефективен механизъм, чрез който младите хора да бъдат включени в процеса на взимане на решения по важни за тях въпроси. Често липсват възможности за професионална реализация на младите хора или трудът им се оказва недостатъчно оценен във финансов аспект. Проблем за младите хора, желаещи да започнат свой бизнес, е не само недостигът на средства, но и липсата на достатъчно информация и умения за организация и управление.

Основната характеристика на младежката общност в област Ловеч, както и предизвикателствата пред нея, не са по-различни от тези на младежите в национален мащаб. Настоящият план цели насърчаване на младите хора като активна част от европейската общност в тяхното развитие, като личности и граждани, постигане на пълноценното им участие в обществения живот и оказване на обществена подкрепа към младежките инициативи и кампании, посветени на значими за общността каузи.

Характеристиката и дефинирането на предизвикателствата, изтъкнати в Националната стратегия, са присъщи и определящи поведението и житейската ориентация на младежите в област Ловеч. Стремелът към независимост и самореализация е доминираща черта сред

младите хора в нашата област. За съжаление голяма част от тях са социално и икономически зависими от семействата си. През последните години се наблюдава засилване на желанието за емиграция на младите хора, които търсят реализация в големите градове на България, а и една част от тях - и в чужбина.

В област Ловеч по постоянен адрес са регистрирани 20 185 души на възраст от 15 до 29 години. От тях 64.80 % живеят в града, а 35.20 % живеят в селата.

Общият брой на регистрираните младежи до 29 години в Дирекции „Бюро по труда” от област Ловеч е 1423, като от тях 166 лица са с висше образование, 589 лица – със средно образование (в т.ч. средно професионално) и 396 лица с начално и по-ниско образование.

Освен ниско образование и лица без квалификация, сред безработните в региона преобладава и групата на младежите, засегнати от периодична безработица (сезонна работа). Поради липса на висши учебни заведения младите хора след 19 годишна възраст, завършвайки средно образование заминават за други градове с цел продължаване на обучението. От тях много малка част се завръщат в областта след завършване на висшето си образование.

Ограничените възможности на държавните институции за реализация на завършващите млади хора, несигурността в ритмичното финансиране по Европейските програми, краткият период на тяхната ангажираност, подтиква същите за търсене на възможности за реализация в големите градове на страната и в чужбина.

Голяма част от младите хора на територията на областта проявяват интерес към спортните клубове и танцовите състави, както и към другите извънучилищни форми за развитие. Повечето младежи от 15 до 19 години, посещаващи училище, са включени в извънкласни форми чрез целевото финансиране от Министерство на младежта и спорта.

С цел осигуряване на достъп до услуги за развитие, основани на младежката работа, индивидуалния подход и оценка на конкретните потребности и особености на младежката възраст в учебните заведения и читалищата на територията на общините в областта се развиват различни извънкласни форми, кръжоци, клубове по интереси, школи и др. за развитие уменията на талантиливи млади хора в областта на изкуствата, видовете спорт и науката, информационните технологии. Младите хора посещават организирани от читалищата танцови състави, духов оркестър. Изградените информационни центрове в библиотеките от областта, включени в Програмата „Глобални библиотеки – България”,

дават възможност за равнопоставен достъп до информация, проектни предложения, програми, касаещи младежките проблеми и начините за решаването им.

Регионална библиотека „Проф. Д-р Беню Цонев“ като образователно-информационен културен институт отговаря на всички условия да бъде база за обучения и инициативи, свързани с Националната стратегия за младежта 2012 – 2020 година. Библиотечният екип и неговото ръководство провеждат обучения, събития и мероприятия, насочени към групата на младежите от 15 – 29 години.

Съвременният модел за здравословен начин на живот трябва да развие принципа на делегиране на права и отговорности от страна на държавата и активна подкрепа и партньорство с неправителствените младежки и спортни организации.

Повишаване на здравната култура сред младежите и придобиване на умения и знания за здравословен начин на живот се извършва преди всичко в рамките на училищната възраст посредством лекции и беседи, които се изнасят по време на часа на класа и други мероприятия, организирани от класните ръководители, медицинските специалисти в училищата и комисията за противообществени прояви. Младите хора имат възможността да се запознаят със значими заболявания, начините за предпазване и повишаване на сексуалната и репродуктивна култура. Провеждат се инициативи на младежки и доброволчески организации в училищата за отбелязване на 01.12.2016г. - Световен ден за борба срещу СПИН.

Благодарение на информационните технологии в бита и в работата, достъпът до информация на младите хора позволява да намират актуална информация и да поддържат комуникация с всяка точка на света. Публичните услуги в подкрепа на младите хора целят подобряване качеството на живот и по-добрата информираност.

Публичните услуги все още не са с необходимото качество, особено в малките населени места и не достигат до всички нуждаещи се.

Статистиката през последните години показва застрашителни тенденции на нарастване броя на непълнолетните извършители на престъпления. Превенцията в посока намаляване на младежката престъпност в област Ловеч се осъществява от МКБППМН, педагогически съветници, работещи в системата на народната просвета. Провеждат се срещи с деца, учители и родители, с цел превенция на отпадането на застрашените деца. През годината се провеждат беседи и лектории по

различни теми за ограничаване на девиантното поведение сред подрастващите.

II. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ

Приоритетни области за действие:

1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора;
2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги;
3. Насърчаване на здравословния начин на живот;
4. Социално включване на младите хора в неравностойно социално положение;
5. Утвърждаване и популяризиране на младежко доброволчество;
6. Повишаване на гражданската активност;
7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони;
8. Развитие на межкултурния и международния диалог;
9. Ролята на младите хора за намаляване на престъпността и правонарушенията;
10. По-добро разбиране и познаване на проблемите на младежта.

Специфични цели:

- Насърчаване на младите хора да създават и развиват младежки организации чрез публични кампании за популяризиране на перспективите за обществено, професионално и личностно израстване на младежите, организирани в сдружения, клубове, асоциации и други неправителствени форми;
- Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествена професионална реализация на младите хора;
- Улесняване на достъпа до качествени услуги за специална подкрепа на пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите и интересите им;
- Насърчаване на здравословния начин на живот сред младите хора и превенция на факторите, създаващи риск за здравето им;

- Превенция на социалното изключване на младежи в неравностойно положение – младежи в специализирани институции, младежи с увреждания, младежи напускащи специализирани институции и др.;
- Развитие на доброволчеството сред младите хора, като движеща сила за личностно развитие, мобилност, учене, конкурентоспособност, социално сближаване, солидарност между поколенията и формиране на гражданско самосъзнание;
- Осигуряване на възможности за пълноценно участие на младите хора в гражданския живот и за приобщаването им към основните демократични ценности и стандарти;
- Създаване на привлекателна среда за развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, чрез осигуряване на достъп до образование, обучение и информация;
- Създаване на благоприятна и насърчаваща среда за младежите за пълноценно участие в межкултурното и международното младежко общуване;
- Стимулиране на активно участие на младите хора в превенцията на престъпността, особено в превенция на правонарушенията, извършени от млади хора;
- Перманентни инициативи за приобщаване към значими общински каузи на неорганизираните млади хора;
- Популяризиране и мултиплициране на добри практики на младежка гражданска активност;
- Публична подкрепа за реализиране на младежки кампании и младежки инициативи;
- Насърчаване на създаването и развитието на младежко представителство;
- Социална и културна интеграция на младите хора в обществото;
- Насърчаване към активна гражданска позиция и обществено полезна дейност.

Мерки:

- Подобряване на качеството на средното и висшето образование и неформалното обучение, както и насърчаване на ученето през целия живот, в съответствие с потребностите на пазара на труда;
- Създаване на благоприятна среда за професионална реализация и кариерно развитие на младите български специалисти в държавната и общинска администрация;
- Разширяване на достъпа до услуги за професионално ориентиране, чрез което да се осигури подкрепа за младите хора за решаване на проблеми, свързани с избора на професия или професионално развитие с оглед на индивидуалните качества на личността и връзката между тези качества и възможностите за заетост;
- Стимулиране участието на работодатели, които подкрепят професионалната интеграция на младите хора и повишават производителността и адаптивността на заетите млади хора;
- Намаляване броя на необхванатите и преждевременно напусналите образователната система лица в задължителна училищна възраст;
- Насърчаване на икономическата активност на младите хора;
- Успешно съвместяване на професионалния и личния живот на младите хора;
- Формиране на информационна политика, насочена към младите хора;
- Осигуряване на достъп до услуги за развитие, основани на младежката работа, индивидуалния подход и оценка на конкретните потребности и особености на младежката възраст;
- Стимулиране на неформалното обучение сред младите хора;
- Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора;
- Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора;
- Повишаване на сексуалната култура на младите хора;
- Насърчаване на физическата активност и спорта сред младите хора;
- Синхронизиране на младежката политика за лица в неравностойно положение с политиките за закрила на детето;
- Осигуряване на условия за социална адаптация и насърчаване на социалното включване на младежите в риск, повишаване на

качеството на социалните услуги за младите хора в неравностойно положение;

- Ограничаване на предаването на социалното изключване между поколенията;
- Гарантиране правата на младите доброволци;
- Популяризиране на доброволчеството;
- Насърчаване на самоорганизирането на младите хора;
- Насърчаване на гражданското образование и обучение;
- Осигуряване на ефективно представителство на интересите на младите хора във формирането, изпълнението и оценката на секторните политики на национално, регионално, областно и общинско ниво;
- Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация на младите хора в малките населени места и селските райони;
- Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местното развитие;
- Повишаване на икономическата активност и създаване на възможности за професионална реализация на младите хора в малките населени места и селските райони;
- Насърчаване на междуетническото и междукултурното опознаване, толерантност и диалог;
- Стимулиране и подпомагане на участието на българските младежи в международни и европейски младежки движения;
- Ангажиране на местната власт, младежките организации и медиите в превенцията на правонарушенията, извършвани от младежи;
- Изграждане на доверие между младите хора и правоохранителните органи;
- Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора.

III. ПРЕДВИЖДАНЕ НА ДЕЙНОСТИ, КОИТО ДА ДОПРИНАСЯТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ, ОБЛАСТНИТЕ И НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА МЛАДЕЖТА

№	ДЕЙНОСТИ	ПЕРИОД	ОТГОВОРНА ИНСТИТУЦИЯ
1.	Осигуряване на чиракуване и стажуване	Целогодишно	Бюра по труда Областна администрация

			Общини ОбКБППМН Европейски и национални програми и проекти
2.	Насърчаване на работодателите да осигуряват възможности за повишаване на квалификацията на млади работници и служители	Целогодишно	Общини Бюра по труда
3.	Засилване на ефективността на връзките между образователните и обучителните институции и бизнеса за улесняване на прехода от образование към заетост	Целогодишно	Бюра по труда Общини, Регионален инспекторат по образование
4.	Насърчаване на изследователския интерес на учениците и студентите чрез участие в различни проекти.	Целогодишно	Училища Сдружения
5.	Осигуряване на достъп до професионално образование и обучение на младежи в неравностойно положение – младежи със специални образователни потребности, младежи в социален риск или преждевременно напуснали образователната система.	Целогодишно	Училища Бюра по труда Общини
6.	Насърчаване на сътрудничеството и възможностите за срещи между работодателите, професионалните училища, обучителните центрове и академичната общност	Целогодишно	Общини Регионален инспекторат по образование КСМП Училищни ръководства
7.	Създаване на възможности за стажове в държавната и общинска администрация на студенти от висшите училища	Целогодишно	Общини Областна администрация Бюра по труда
8.	Организиране на централизирани конкурси за млади експерти в държавната администрация като модерна практика за прозрачно и ефективно привличане на млади хора за работа в държавните институции	Целогодишно	Общини Областна администрация

9.	Предлагане на обучение на работното място и интегрирано обучение	Целогодишно	Общини
10.	Насърчаване и подпомагане на териториалната мобилност на младите хора – наемане на хора от различни региони, стимули за работодателите, свързани с осигуряване на транспорт до работното място и др.	Целогодишно	Бюра по труда
11.	Насърчаване и подпомагане на професионалната мобилност на младите хора - индивидуални планове за кариера, ротация на работното място, възможности за преквалификация и др.	Целогодишно	Бюра по труда
12.	Изготвяне на нова и актуализиране на действащата нормативна уредба с цел въвеждане на стимули, усъвършенствани санкции и ясно разпределени отговорности за случаите на отпадане между ученика, родителите, училището и общините	Целогодишно	Училищни ръководства, ОББППМН Общини
13.	Разширяване на достъпа на младите хора до посреднически услуги за намиране на работа чрез информиране и консултиране относно възможностите за мотивационно и квалификационно обучение, изготвяне на индивидуални планове за действие, както и насочване към подходящи свободни работни места, включително и по програми и мерки за заетост и обучение.	Целогодишно	Бюра по труда
14.	Осигуряване на възможности за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили основно, средно или висше образование, с цел улесняване на прехода между образование и заетост чрез средствата от Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси” по	Целогодишно	Бюра по труда

	Европейския социален фонд.		
15.	Консултиране на предприемчиви млади хора с цел развитие на собствен бизнес	Целогодишно	Бюра по труда
16.	Публично подпомагане и предлагане на качествени информационни услуги, предоставящи актуална, систематизирана и достъпна информация, удовлетворяваща широк спектър от интереси и потребности на младите хора	Целогодишно	Младежки информационно-консултантски центрове
17.	Организиране на национални, регионални, областни и общински информационни кампании, насочени към младите хора	Целогодишно	Областен информационен център Училища Общини РЗИ Бюра по труда Сдружения
18.	Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз	Целогодишно	Общини Училища КСМП
19.	Развитие на Национална информационна система за младежта	Целогодишно	Общини
20.	Публично подпомагане и предлагане на услуги за организиране на свободното време на младите хора	Целогодишно	Спортни клубове Читалища Сдружения
21.	Гарантиране качеството на публично подпомагани услуги за развитие за младите хора	Целогодишно	Общини Сдружения
22.	Повишаване на качеството на услугите	Целогодишно	Общини
23.	Подобряване на достъпа на младите хора до електронното съдържание в обществените библиотеки в България	Целогодишно	Читалища Общини
24.	Разширяване на мрежата и развитие на капацитета на доставчиците на услуги за развитие на младите хора - професионални консултанти,	Целогодишно	Читалища Общини

	търговски дружества, кооперации, юридически лица с нестопанска цел, читалища, културни институти, спортни организации, организации за социален туризъм, общини, бизнес центрове, бизнес инкубатори и др.		
25.	Разширяване на възможностите за неформално обучение на младите хора чрез публично подпомагане и предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на млади хора за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви.	Целогодишно	Училища Сдружения ОПЦ Училищни ръководства Читалища Общини
26.	Популяризиране формите на неформалното обучение	Целогодишно	Общини Училища БМЧК МЦРД Сдружения, Читалища
27.	Разширяване на достъпа до програма „Еразъм плюс“ на младите хора, особено на живеещите в малките градове и селските райони	Целогодишно	Общини Училища Сдружения
28.	Подкрепа на младите дебютанти в изкуствата и в различните културни индустрии	Целогодишно	Общини Читалища НПО Общинска комисия за подпомагане на даровити деца
29.	Подпомагане развитието на млади български творци и участието им в европейския и световния културен обмен	Целогодишно	Общини
30.	Насърчаване и подпомагане на сътрудничеството между младежките работници, здравните специалисти, младежките и	Целогодишно	Общини Училища РЗИ КСМП

	спортните организации за утвърждаване на здравословен начин на живот сред младите хора		Спортни клубове ОПЦ Училищни ръководства
31.	Осигуряване на ефективно прилагане сред младите хора на насоките на ЕС за физическата дейност, особено сред младежите с увреждания	Целогодишно	Общини Защитени жилища Спортни клубове КСМП ОБКБППМН, Училищни ръководства
32.	Разработване и разпространение на здравна информация, съобразена с нуждите на младите хора чрез мобилизиране на младежките информационни мрежи.	Целогодишно	Общини ОБКБППМН КСМП Училищни ръководства БМЧК МЦРД, РЗИ-Ловеч
33.	Създаване и прилагане на нови форми на здравно образование в училищата, както и насърчаване на здравната просвета в читалищата, младежките средища, спортните и младежките организации, включително и чрез развитие на подхода „Връстници обучават връстници”, с цел развитие на знания, нагласи и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики	Целогодишно	Доброволци Общини Училища БМЧК МЦРД Спортни клубове РЗИ-Ловеч
34.	Създаване на възможности за обучение на младите хора по въпросите на здравето, спорта и физическата активност	Целогодишно	Общини КСМП Спортни клубове ОПЦ Училищни ръководства, РЗИ-Ловеч
35.	Развитие на социални услуги (включително от типа подкрепа, придружаване, менторство), подходящи за млади хора на възраст от 18 до 25 години в риск и синхронизирането им с политиките	Целогодишно	Защитени жилища Общини

	в областта на закрила на детето		
36.	Насърчаване на сътрудничеството между социалните работници, младежките работници и младежките лидери за приобщаване на младите хора в риск от социално изключване	Целогодишно	Защитени жилища Общини Училищни ръководства
37.	Подобряване качеството на социалните услуги за млади хора в специализираните институции и извеждането им в общността, и осигуряване на подкрепа за тяхното пълноценно включване във всички области на обществения живот.	Целогодишно	Общини ОБКБППМН КСМП Доброволци
38.	Насърчаване съпричастността на младите хора към политиките за социално включване	Целогодишно	Доброволци Читалища, БЧК
39.	Осигуряване на подходящо обучение и квалификация за младите доброволци, свързани с извършваните от младежите доброволчески дейности	Целогодишно	МЦРД, БЧК
40.	Въвеждане и поддържане на добри практики за управление на млади доброволци за набиране, обучение, стимулиране, наблюдение и оценка, както и за признание на постиженията им	Целогодишно	Общини, Сдружения, БЧК
41.	Насърчаване на младежкото доброволчество от държавата и общините	Целогодишно	Областна администрация Ловеч, Общини Доброволци
42.	Създаване на условия за подкрепа и реализиране на младежки кампании и младежки инициативи	Целогодишно	Общини Училища, Сдружения, БЧК
43.	Популяризиране и обучение по защита на правата на човека, особено по въпросите на правата на детето, дискриминацията, равнопоставеността между половете, трудовите права на младите хора	Целогодишно	Общини Училища
44.	Мобилизиране на участието на	Целогодишно	Общини,

	младите хора в управлението на местно, областно и национално ниво и в гражданския контрол върху дейността на общинските и държавните органи, включително и чрез кампании за връщане на доверието на младите хора в администрацията		Сдружения
45.	Осигуряване на представителство на младите хора на национално, регионално, областно и общинско ниво във взимането, изпълнението и оценката на решения, касаещи младите хора	Целогодишно	Общини КСМП Общински съвет
46.	Насърчаване и подпомагане на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в малките населени места и селските райони	Целогодишно	Общини Читалища
47.	Насърчаване на участието на младите хора и младежките организации в местните инициативни групи	Целогодишно	Общини ОПЦ
48.	Насърчаване и подпомагане на опознаването на отделните етнически общности и техните култури за стимулиране на толерантност, разбирателство и взаимодействие между общностите	Целогодишно	Общини Училища Здравни медиатори
49.	Популяризиране на европейското сътрудничество в младежката сфера	Целогодишно	Общини, Сдружения
50.	Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора	Целогодишно	Общини МКБППМН Инспектор от детска педагогическа стая
51.	Инициране на нормативни промени, чрез които да бъдат въведени ефективни мерки за превенция и въздействие по отношение на младежи правонарушители, и процедури, които гарантират техните права и	Целогодишно	Общини ОБКБППМН

	се съобразяват с техните възрастови особености		
52.	Разширяване и подобряване на услугите за социална реинтеграция на млади правонарушители, особено на услугите в общността	Целогодишно	РУ „Полиция”
53.	Въвеждане на екипен подход и междуинституционално взаимодействие на основата на ясни помагачи цели, общ професионален език и взаимно опознаване на компетенциите, формите и средствата при работа с младежи правонарушители	Целогодишно	Общини МКБППМН Инспектор от детска педагогическа стая Отдел Закрила на детето ОбКБППМН, Училищни ръководства
54.	Насърчаване и активно участие на младите хора, младежките лидери, младежките работници и младежките организации в превантивни програми и кампании	Целогодишно	Общини МКБППМН, Сдружения, БЧК
55.	Подобряване на достъпа до правосъдие и до качествена правна помощ за младежите правонарушители	Целогодишно	Общини съвместно с Районен съд и Пробационния съвет
56.	Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора. хора	Целогодишно	Училища РУ „Полиция”
57.	Намаляване броя на необхванатите и отпадащите ученици	Целогодишно	Общини
58.	Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средства от оперативни и национални програми	Целогодишно	Общини Бюра по труда
59.	Проучване на мнението и нагласите на младежите	Целогодишно	Общини Педагогически съветници в училищата, Сдружения
60.	Организиране на дискуссионни форуми, във връзка с ОП „Наука и образование за интелигентен	Целогодишно	Общини Представители от министерството

	растеж“ към Министерството на образованието и науката		
61.	Организиране на общински информационни кампании за младите хора в Община Луковит, свързани с отбелязването на световните дни, обвързани с определена кауза	Целогодишно	Общини Училищни комисии
62.	Запознаване на младите хора с правата им като граждани и с възможностите, които им се предоставят от приетия Закон за младежта	Целогодишно	Общини Читалища
63.	Провеждане на кампании разясняващи въздействието на психотропни вещества, цигари, алкохол.	Целогодишно	Община Луковит; Училища; Инспектор ДПС; Медицински персонал в училище

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

Областният управител осигурява провеждането на държавната политика за младежта на територията на област Ловеч, като работи в тясно сътрудничество с:

- Министерство на младежта и спорта;
- Общините на територията на областта;
- Регионален инспекторат по образованието – Ловеч;
- Областен информационен център;
- Младежки информационно-консултантски центрове;
- Регионална здравна инспекция;
- Дирекция „Бюро по труда”;
- РУ „Полиция”;
- Младежки организации;
- Училищни комисии;
- Педагогически съветници в училищата;
- Читалища;
- Спортни клубове;
- Български младежки червен кръст;
- Неправителствени организации, работещи по проблемите на младите хора.

Координацията на дейностите се осъществява от Областен управител на област Ловеч.

V. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЛАСТНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Областният управител ръководи и координира дейността по изпълнението на Областния план за младежта. Стратегическият документ е отворен за актуализация при необходимост.

Областният управител ежегодно до 1 март предоставя утвърдения Областен план за младежта на министъра на младежта и спорта.

Изпълнението на Областния план за младежта ежегодно се отчита чрез отговорните институции.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА

Областният план за младежта на област Ловеч за 2016 г. се публикува на интернет страницата на Областна администрация Ловеч.

Съгласно чл. 14 от Закона за младежта (обн. ДВ бр. 31 от 20.04.2012 г.), Областният план за младежта е изготвен на базата на 5 броя подадени общински планове за младежта – община Летница, община Ловеч, община Луковит, община Тетевен и община Угърчин.