

ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВЕЧ КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТТА КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ

ПРОТОКОЛ № 2

от неприсъствено заседание

на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч,

април 2022 г.

Провеждането на заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч, чрез писмена процедура е наложено от текущата обстановка в страната и ограничаването на провеждане на масови мероприятия, с оглед ограничаване разпространението на COVID 19. Съставът на Комисия по заетостта към ОСР е определен със Заповед № РД-07-8/21.01.2022 г. на Областен управител на област Ловеч.

Членове на Комисия по заетостта към ОСР са:

1. Симона Фертова – Ст. специалист ОСППКП в Община Априлци;
2. Ирина Проданова – Ст. експерт „Програми, проекти и екология“ в Община Летница;
3. Венцислав Христов – Зам. кмет в Община Ловеч;
4. Светозар Стефанов – Гл. експерт „ППОП“ в Община Луковит;
5. Борис Врабевски – Зам. кмет на Община Тетевен;
6. Розалина Русенова – Зам. кмет на Община Троян;
7. Мария Динова – Зам. кмет на Община Угърчин;
8. Ивелин Йошев – Секретар на Община Ябланица;
9. Цецко Ангелов – Директор на ДРСЗ – Ловеч;
10. Ирина Митева – Директор на ДБТ – Ловеч;
11. Даниела Петкова-Николова – Директор на ДБТ – Луковит;
12. Христо Христов – Директор на ДБТ – Тетевен;
13. Ивелина Радевска-Стоименова – Директор на ДБТ – Троян;
14. Мариета Младенова – Изп. директор на Сдружение Стопанска камара – Ловеч
15. Татяна Тодорова – Търговско промишлена и земеделска палата – Ловеч;
16. Петър Самаров – Председател на КРИБ – Ловеч;
17. Георги Тодоров – представител на КНСБ – Ловеч;
18. Павлина Стоянова – Регионален секретар на СРС на КТ „Подкрепа“ – Ловеч;
19. Митко Митев – Директор на Дирекция „Инспекция по труда“ – Ловеч;
20. Ертан Хасан – Ст. експерт отдел „ПСМП“ към ОД на ДФ „Земеделие“ – Ловеч;
21. Димитър Николов, Директор на Дирекция АПФСДЧР към ОД „Земеделие“ – Ловеч;
22. Снежанка Алексиева – Директор на РД „Социално подпомагане“ – Ловеч;
23. Подполковник Теодоси Томанов – Началник на Военно формирование 24480;
24. Даниела Йотова – Ст. експерт в РУО Ловеч;
25. Анета Николова – Ст. експерт в дирекция АКРРДС в Областна администрация Ловеч.

Неприсъственото заседание се проведе при следния дневен ред:

1. Представяне на Доклад за резултатите от проведено първо за 2022 г. проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Ловеч, подготвен на база на резултатите от национално представително изследване с работодатели.

Докладът за резултатите от проведеното проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Ловеч е изпратен с писмо наш изх. № РР-24-9(30)/06.04.2022 г. до членовете на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие за коментари, становища и одобрение в срок до 17.30 часа на 11.04.2022 г.

Постъпили са 18 броя решения с одобрение на представения обобщен материал, писмено без забележки от повече от половината от членовете на Комисията.

Няма постъпили други допълнения, предложения и коментари.

Съгласно чл. 15 (1) от Правилник за организацията и дейността на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч проектът на решение се счита за приет, когато е одобрен от повече от половината от състава на комисията, което показва, че неприсъственото заседание е успешно проведено.

ВИКТОР СТОЙЧЕВ:
*Областен управител
на област Ловеч*

Изготвил протокола:
*Анета Николова
Ст. експерт в дирекция АКРРДС*

ДОКЛАД ЗА РЕЗУЛТАТИТЕ
ОТ ПРОВЕДЕНО ПРОУЧВАНЕ НА ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ РАБОТНА СИЛА
В ОБЛАСТ ЛОВЕЧ (1/2022)

В периода от 24 януари до 18 март 2022 г. вкл. Агенция по заетостта стартира първото за годината проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила.

Анкетното проучване на потребностите на работодателите от работна сила има за цел да събере и анализира актуална информация относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри. Събираната информация се отнася за търсенето на работна сила, както през предстоящите 12 месеца, така и за следващите 3-5 години. От 2020 г. в анкетната карта, също така, са включени въпроси, касаещи влиянието на COVID-19 върху търсената работна сила. От Вълна 1 на 2022 г. въпрос №10 е преформулиран, като отговорите са разширени и допълнени, включвайки специалности от регулираните професии.

Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването.

В изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, от Комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта са осъществени необходимите организационни и координационни дейности.

Със Заповед № РД-07-33/10.02.2022 г. на Областния управител на област Ловеч е сформирана работна група, със задача да организира, координира и набира информация от работодатели на територията на областта чрез анкетиране, съгласно изискванията и срока от писмо с рег. № 20-10-61/28.01.2022 г. на Изпълнителния директор на Агенция по заетостта. Работната група организира провеждането на проучването сред работодателите и в срок до 13.04.2022 г. трябва да внесе обобщена информация в Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие за обсъждане.

За да се осигури представителност на резултатите от изследването и да се осигури постигането на целевия брой интервюта, първоначално, са излъчени една основна и една допълнителна случайни извадки от по 8000 работодатели (извършващи дейност на територията на Република България), стратифицирани едновременно по 28 области и 10 сектора на дейност (общо 280 страти)¹. Броят на единиците (работодателите) във всяка страта е пропорционален на броя на заетите лица във всяка аналогична страта в генералната съвкупност на всички предприятия в България (около 379 хил.).

Агенция по заетостта е разпределила интервютата по области, като за област Ловеч техният брой е 54, от общо 4000 работодатели попаднали в случайната извадка. За целите

¹ Данните за генералната съвкупност на предприятията в България са предоставени от Националния статистически институт и се отнасят за 2020 година.

С оглед постигането на целевия брой на интервюираните предприятия в изследването – 4000, обемът на извадката спрямо предходните изследвания е увеличен двойно, поради преустановяването на дейност на немалка част от предприятията в България през 2021 г., свързано с пандемичната криза.

на събирането на информация относно търсенето на работна сила от работодателите, е съставена и програмирана онлайн анкета в среда на продукта LimeSurvey, инсталиран на сървърите на Агенцията по заетостта. Анкетната карта съдържа общо 24 въпроса, от които 8 въпроса са свързани с демографията на предприятията (наименование, ЕИК, брой заети, сектор на дейности и т.н.) и 16 въпроса, касаещи конкретната тематика на изследването (знания, умения, компетентности, влияние на кризата и т.н.).

В резултат на положените усилия и извършените замени от теренната работа са получени общо 3369 реални интервюта за цялата страна, което доведе до обща норма на отговоряемост възлизаща на 42,1 %.

За област Ловеч общия брой реални анкети е 66 бр., нормата на отговоряемост възлиза на 61,1%.

Работната група изготви обобщена информация за резултатите от анкетното проучване за потребностите от работна сила сред работодателите в област Ловеч. Обобщената информация е изпратена до членовете на комисията за коментари и допълнения.

Анализ на текущата ситуация:

Всички работодатели на територията на област Ловеч са 5464 бр. Най-голям дял в разпределението по сектори заема: Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство – 33,9 %, на второ място е сектора Индустрия – 25,6 %, на трето място е сектора Държавно управление, образование, хуманно здравеопазване и социална работа – 17,5 %, на четвърто място Култура, спорт и развлечения, ремонт на домакински вещи и други дейности – 7,6 %.

За предходните 12 месеца по средно месечен брой на наетия персонал, преобладават работодателите с до 9 наети лица – 88,3 %, работодатели от 10 до 49 наети лица са 9,7 %, от 50 до 249 наети лица – 1,9 % и над 249 наети лица – 0,1 %.

Предпочитаните от работодателите и считани за най-необходимите знания и умения, при наемане на персонал са:

- Умения за самоконтрол и дисциплина – 56,5 %;
- Продуктивност – 55,0 %;
- Умения за работа под напрежение – 53,5 %;
- Социални умения – 52,0 %;
- Инициативност – 51,6 %;
- Гъвкавост и адаптивност – 50,5%;
- Креативност – 50,0 %.

Знанията и уменията, на които работодателите в област Ловеч не държат при наемане на персонал са следните:

- Практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове – 71,3 %;
- Медийна грамотност - 70,7 %;
- Практически знания и умения за планиране, разработване, изпълнение и отчитане на проекти и програми – 65,2 %;
- Презентационни умения – 62,1 %;
- Ръководни умения - 60.6 %;
- Знания и умения за практическо прилагане на стандарти и системи за управление на качеството – 59,1 %;
- Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на данъчното, осигурителното и трудовото законодателство – 59,1 %;

Компетентности, които работодателите считат за най-важни за персонала, според анкетата са:

- Нито една от посочените в анкетата – 46,5 %;
- Общуване на роден език – 39,8 %;
- Инициативност и предприемачество – 7,4 %;
- Умение за учене – 4,6 %.

Компетентностите, които работодателите не смятат за важни да бъдат притежавани от наетите лица са: културна осъзнатост и творчество, общуване на чужд език, математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологии, дигитална компетентност.

Относно търсене на нов персонал в следващите 6 месеца: Няма да търсят персонал 92,6 % от работодателите, а 7,4 % ще имат нужда от такъв.

През следващите 12 месеца работодателите са заявили, че не очакват да освобождават персонал.

Перспективи за наемане на нов персонал за следващите 12 месеца:

Най-търсените специалисти с квалификация ще са от следните професии: шивач – 422, икономист - 135. Други специалисти, които са отбелязали работодателите, че ще бъдат търсени са: заварчик, машинен оператор, офис – мениджър, търговски представител.

Най-търсените специалисти през следващите 12 месеца по професии изискващи правоспособност и/или висше образование са шофьор – 166 и мотокарист – 83.

Специалисти без квалификации, изискващи правоспособност, които ще бъдат необходими през следващите 12 месеца са общо 879, от които работници по събиране и сортиране на отпадъци – 495, други неквалифицирани работници (обща работници, куриери, носачи и др.) – 218, работници в транспорта и складирането – 166.

Преобладаващият вид заетост за заявените по-горе потребности от кадри при база 407 е за постоянна заетост – 46,4 %, сезонна заетост (76 – 99 %) – 20,5 %, краткосрочна заетост (под 6 мес.) – 20,5 %, сезонна заетост (изцяло 100 %) - 12,7 %.

От анкетата става ясно, че 100 % от работодателите срещат затруднения при намиране на работна сила за заявените потребности. Най-големи затруднения при намирането на работна сила има при следните професии: друга неупомената – 40,9 %, шивач – 26,0 %, оперативен счетоводител – 20,5 %, системен програмист – 12,7 %.

От заявите потребности от нов персонал работодатели 79,5 % смятат, че следващата COVID криза и/или въвеждане на ограничителни мерки няма да окаже влияние на заявените от тях потребности от работна сила, при 20,5 % заявления брой кадри ще се намали с около 25%.

В случай, че нова вълна от COVID-19 настъпи в страната всички 83 отговорили на въпроса работодатели заявяват, че не могат да преценят дали биха освободили свои работници при наличие на финансова подкрепа.

За заявените по-горе потребности от кадри, преобладаващият режим на работа е пълен работен ден за 100 % от отговорилите.

Перспективи след 3-5 години:

Работодателите на територията на област Ловеч очакват след 3-5 години да търсят и наемат специалисти с висше образование, в това число и от специалности от регулираните професии, като най-много са 416 – други професии от област „архитектура, строителство и геодезия“, по 83 от следните специалности – машинно инженерство, електротехника, електроника и автоматика, геодезия, общо инженерство, и 52 – архитектура.

Потребността от специалисти със средно образование ще е общо 1216, в професионално направление строителство – 582, търговия на едро и дребно – 166, машиностроене, металообработване и металургия – 166, транспортни услуги – 166, счетоводство и данъчно облагане – 83 и други – 52, на база всички 5464 работодатели.

Докладът с анализа от резултатите от проведеното проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Ловеч се внася от председателя на Комисията по заетостта в Централното управление на Агенция по заетостта.

Виктор Стойчев

*Председател на Комисията по заетостта и
Областен управител
на област Ловеч*