

ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВЕЧ КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТТА КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ

ПРОТОКОЛ № 4

от неприсъствено заседание

на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч,

октомври 2022 г.

Настоящото заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч е проведено чрез писмена процедура. Съставът на Комисия по заетостта към ОСР е определен със Заповед № РД-07-142/09.09.2022 г. на Областен управител на област Ловеч.

Председател: инж. Светослав Славчев - Областен управител на област Ловеч

Секретар: Нели Митева - Директор на дирекция АКРРДС на ОА Ловеч

Членове на Комисия по заетостта към ОСР са:

1. Симона Фертова – Ст. специалист ОСППКП в Община Априлци;
2. Ирина Проданова – Ст. експерт „Програми, проекти и екология“ в Община Летница;
3. Венцислав Христов – Зам. кмет в Община Ловеч;
4. Светозар Стефанов – Гл. експерт „ППОП“ в Община Луковит;
5. Борис Врабевски – Зам. кмет на Община Тетевен;
6. Розалина Русенова – Зам. кмет на Община Троян;
7. Мария Динова – Зам. кмет на Община Угърчин;
8. Ивелин Йошев – Секретар на Община Ябланица;
9. Цецко Ангелов – Директор на ДРСЗ – Ловеч;
10. Ирина Митева – Директор на ДБТ – Ловеч;
11. Даниела Петкова-Николова – Директор на ДБТ – Луковит;
12. Христо Христов – Директор на ДБТ – Тетевен;
13. Ивелина Радевска-Стоименова – Директор на ДБТ – Троян;
14. Мариета Младенова – Изп. директор на Сдружение Стопанска камара – Ловеч
15. Татьяна Тодорова – Търговско промишлена и земеделска палата – Ловеч;
16. Тодор Капитанов – Вицепрезидент на КНСБ;
17. Павлина Стоянова – Председател на СРС на КТ „Подкрепа“ – Ловеч;
18. инж. Пенка Николова – Директор на Дирекция „Инспекция по труда“ – Ловеч;
19. Ертан Хасан – Ст. експерт отдел „ПСМП“ към ОД на ДФ „Земеделие“ – Ловеч;
20. Димитър Николов, Директор на Дирекция АПФСДЧР към ОД „Земеделие“ – Ловеч;
21. Снежанка Алексиева – Директор на РД „Социално подпомагане“ – Ловеч;
22. Подполковник Теодоси Томанов – Началник на Военно формирование 24480;
23. Даниела Йотова – Ст. експерт в РУО Ловеч;
24. Анета Николова – Ст. експерт в дирекция АКРРДС в Областна администрация Ловеч.

Неприсъственото заседание се проведе при следния дневен ред:

1. Представяне на Доклад за резултатите от проведено второ за 2022 г. проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Ловеч, подготвен на база на резултатите от национално представително изследване с работодатели.

Докладът за резултатите от проведеното проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Ловеч е изпратен с писмо наш изх. № РР-24-9(75)/28.10.2022 г. до членовете на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие за коментари, становища и одобрение в срок до 17.30 часа на 03.11.2022 г.

Постъпили са 16 броя решения с одобрение на представения обобщен материал, писмено без забележки от повече от половината от членовете на Комисията.

Няма постъпили други допълнения, предложения и коментари.

Съгласно чл. 15 (1) от Правилник за организацията и дейността на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч проектът на решение се счита за приет, когато е одобрен от повече от половината от състава на комисията, което показва, че неприсъственото заседание е успешно проведено.

Изготвил протокола:

Анета Николова

Ст. експерт в дирекция АКРРДС

ДОКЛАД ЗА РЕЗУЛТАТИТЕ
ОТ ПРОВЕДЕНО ПРОУЧВАНЕ НА ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ РАБОТНА СИЛА
В ОБЛАСТ ЛОВЕЧ (2/2022)

В периода от 7 септември до 14 октомври 2022 г. вкл. Агенция по заетостта стартира второто за годината проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила.

Анкетното проучване на потребностите на работодателите от работна сила има за цел да събере и анализира актуална информация относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри. Събираната информация се отнася за търсенето на работна сила, както през предстоящите 12 месеца, така и за следващите 3 - 5 години. От 2020 г. в анкетната карта, също така, са включени въпроси, касаещи влиянието на COVID-19 върху търсената работна сила. От Вълна 1 на 2022 г. въпрос № 10 е преформулиран, като отговорите са разширени и допълнени, включвайки специалности от регулираните професии.

Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването.

В изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, от Комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта са осъществени необходимите организационни и координационни дейности.

Със Заповед № РД-07-147/13.09.2022 г. на Областния управител на област Ловеч е сформирана работна група, със задача да организира, координира и набира информация от работодатели на територията на областта чрез анкетиране, съгласно изискванията и срока от писмо с рег. № 20-00-1161/05.09.2022 г. на Изпълнителния директор на Агенция по заетостта. Работната група организира провеждането на проучването сред работодателите и в срок до 04.11.2022 г. трябва да внесе обобщена информация в Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие за обсъждане.

За да се осигури представителност на резултатите от изследването и да се осигури постигането на целевия брой интервюта, първоначално, са излъчени една основна и една допълнителна случайни извадки от по 8000 работодатели (извършващи дейност на територията на Република България), стратифицирани едновременно по 28 области и 10 сектора на дейност (общо 280 страти)¹. Броят на единиците (работодателите) във всяка страта е пропорционален на броя на заетите лица във всяка аналогична страта в генералната съвкупност на всички предприятия в България (около 379 хил.).

Агенция по заетостта е разпределила интервютата по области, като за област Ловеч техният брой е 54, от общо 4000 работодатели попаднали в случайната извадка. За целите на събирането на информация относно търсенето на работна сила от работодателите, е съставена и програмирана онлайн анкета в среда на продукта LimeSurvey, инсталиран на

¹ Данните за генералната съвкупност на предприятията в България са предоставени от Националния статистически институт и се отнасят за 2020 година.

С оглед постигането на целевия брой на интервюираните предприятия в изследването – 4000, обемът на извадката спрямо предходните изследвания е увеличен двойно, поради преустановяването на дейност на немалка част от предприятията в България през 2021 г., свързано с пандемичната криза.

сървърите на Агенцията по заетостта. Анкетната карта съдържа общо 24 въпроса, от които 8 въпроса са свързани с демографията на предприятията (наименование, ЕИК, брой заети, сектор на дейности и т.н.) и 16 въпроса, касаещи конкретната тематика на изследването (знания, умения, компетентности, влияние на кризата и т.н.).

В резултат на положените усилия и извършените замени от теренната работа са получени общо 4409 реални интервюта за цялата страна, което доведе до обща норма на отговоряемост възлизаща на 38,9 %.

За област Ловеч общия брой реални анкети е 105 бр., нормата на отговоряемост възлиза на 61,8 %.

Работната група изготви обобщена информация за резултатите от анкетното проучване за потребностите от работна сила сред работодателите в област Ловеч. Обобщената информация е изпратена до членовете на комисията за коментари и допълнения.

Анализ на текущата ситуация:

Всички работодатели на територията на област Ловеч са 5464 бр. Най-голям дял в разпределението по сектори заема: Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство – 34,2 %, на второ място е сектора Индустрия – 22,7 %, на трето място е сектора Държавно управление, образование, хуманно здравеопазване и социална работа – 18,6 %, на четвърто място Селско, горско и рибно стопанство – 7,6 %, на пето – Строителство – 6,1 %, шесто Култура, спорт и развлечения, ремонт на домакински вещи и други дейности – 4,7 %, седмо – Професионални дейности и научни изследвания – 3,3 % и осмо – Финансови и застрахователни дейности – 2,8 %.

За предходните 12 месеца по средно месечен брой на наетия персонал, преобладават работодателите с до 9 наети лица – 88,3 %, работодатели от 10 до 49 наети лица са 9,7 %, от 50 до 249 наети лица – 1,9 % и над 249 наети лица – 0,1 %.

Предпочитаните от работодателите и считани за най-необходимите знания и умения, при наемане на персонал са:

- Умения за самоконтрол и дисциплина – 45,0 %;
- Продуктивност – 42,2 %;
- Инициативност – 39,2 %;
- Гъвкавост и адаптивност – 37,9 %;
- Социални умения – 37,0 %;
- Креативност – 35,9 %.
- Умения за работа под напрежение – 35,5 %;

Знанията и уменията, на които работодателите в област Ловеч не държат при наемане на персонал са следните:

- Практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове – 85,1 %;
- Практически знания и умения за планиране, разработване, изпълнение и отчитане на проекти и програми – 84,3 %;
- Медийна грамотност - 84,3 %;
- Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на данъчното, осигурителното и трудовото законодателство – 82,3 %;
- Ръководни умения – 81,9 %;
- Презентационни умения – 77,8 %;
- Критично мислене – 76,9 %.

Компетентности, които работодателите считат за най-важни за персонала, според анкетата са:

- Нито една от посочените в анкетата – 47,0 %;
- Общуване на роден език – 19,4 %;
- Инициативност и предприемачество – 18,8 %;
- Умение за учене – 6,6 %.

Компетентностите, които работодателите не смятат за важни да бъдат притежавани от наетите лица са: математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологии, общуване на чужд език, културна осъзнатост и творчество, обществени и граждански компетентности.

Относно търсене на нов персонал в следващите 6 месеца: Няма да търсят персонал 84,8 % от работодателите, а 13,3 % ще имат нужда от такъв, 1,9 % са отговорили - не, предстои освобождаване на персонал.

Перспективи за наемане на нов персонал за следващите 12 месеца:

През следващите 12 месеца работодателите са заявили, че не очакват да освобождават персонал.

Най-търсените специалисти с квалификация ще са от следните професии: работник в растениевъдството – 156; техник-механизатор – 156; пътен строител – 151; работник в производство на облекло – 151; касиер – 104; работник в хранително-вкусовата промишленост – 104; водач на МПС за обществен превоз 75; Работник по транспортна техника – 75; шивач – 75; офис-секретар – 52; охранител – 52; техник на селскостопанска техника – 52, хлебар-сладкар – 52.

Най-търсените специалисти през следващите 12 месеца по професии изискващи правоспособност и/или висше образование са шофьор – 179, медицинска сестра - 80 и мотокарист – 52.

Специалисти без квалификации, изискващи правоспособност, които ще бъдат необходими през следващите 12 месеца са общо 641, от които работници в селското, горското и рибното стопанство – 208; работници в добивната промишленост и строителството – 151; работници по събиране и сортиране на отпадъци – 104 и други неквалифицирани работници – 179.

Преобладаващият вид заетост за заявените по-горе потребности от кадри при база 729 е за постоянна заетост – 75,4 %, сезонна заетост (76 – 99 %) – 7,1 %, 50 – 75 % сезонна заетост – 17,5 %.

От анкетата става ясно, че 64,8 % от работодателите срещат затруднения при намиране на работна сила за заявените потребности, срещу 35,2 %, които са отговорили, че нямат затруднения. Най-големи затруднения при намирането на работна сила има при следните професии: продавач - консултант – 33,0 %, водач на МПС за обществен превоз – 16,0 % и по 11,0 % за професиите помощник – възпитател, механизатор на горска техника, оператор на компютър.

От заявите потребност от нов персонал работодатели 68,4 % смятат, че следващата COVID криза и/или въвеждане на ограничителни мерки няма да окаже влияние на заявените от тях потребности от работна сила, при 13,9 % от работодателите заявеният брой кадри ще се намали с около 50 %, а при 10,6 % няма да е необходим нов персонал.

На въпроса колко работника/служители считате, че ще освободите, съобразно техните образователно-квалификационни характеристики отговорите са: 52 – квалифициран персонал и 151 неквалифициран и (обща) работници. Отговорите са събрани от всички работодатели, при които заявеният брой ще се намали при следваща COVID криза.

В случай, че нова вълна от COVID - 19 настъпи в страната 49,3 % са отговорили, че може да не освободят персонал при наличие на финансова подкрепа от 80 % от разходите за възнаграждения и осигуровки на персонала. 50,7 % не могат да преценят

За заявените по-горе потребности от кадри, преобладаващият режим на работа е пълен работен ден за 78,8 % от отговорилите. Пълен работен ден, сменен режим на работа са отговорили 14,2 % от анкетираните и непълен работен ден – 7,1 %.

Перспективи след 3-5 години:

Анкетираните работодатели на територията на област Ловеч очакват след 3-5 години да търсят и наемат специалисти с висше образование, в това число и от специалности от регулираните професии, като най-много са педагогика – 330; други професии от област "Ветеринарна медицина" – 83; медицинска сестра * - 80; ветеринарна медицина – 75.

Потребността от специалисти със средно образование ще е общо 1301, в търговия на едро и дребно – 208; строителство – 151; архитектура, урбанизъм и геодезия – 104; Медицинска диагностика и технологии – 104; администрация и управление – 94; електротехника и енергетика – 52; хранителни технологии – 52; растениевъдство 52; транспортни услуги – 52, други – 434.

Докладът с анализа от резултатите от проведеното проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Ловеч се внася от председателя на Комисията по заетостта в Централното управление на Агенция по заетостта.

Инж. Светослав Славчев

Председател на Комисията по заетостта и

Областен управител

на област Ловеч