

ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВЕЧ
КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТТА КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ

ПРОТОКОЛ № 2

**от неprisъствено заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие
на област Ловеч,
Август 2023 г.**

Настоящото заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч е проведено чрез писмена процедура. Съставът на Комисия по заетостта към ОСР е определен със Заповед № РД-07-109/19.07.2023 г. на Областен управител на област Ловеч.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Виктор Стойчев – Областен управител на област Ловеч

СЕКРЕТАР: Нели Митева – Директор на дирекция АКРРДС в ОА Ловеч

ЧЛЕНОВЕ:

1. Симона Фертova – Ст. специалист ОСППКП в Община Априлци;
2. Ирина Проданова – Ст. експерт „Програми, проекти и екология“ в Община Летница;
3. Венцислав Христов – Зам. кмет на Община Ловеч;
4. Светозар Стефанов – Гл. експерт „ППОП“ в Община Луковит;
5. Борис Врабевски – Зам. кмет на Община Тетевен;
6. Розалина Русенова – Зам. кмет на Община Троян;
7. Мария Динова – Зам. кмет на Община Угърчин;
8. Ивелин Йошев – Секретар на Община Ябланица;
9. Ралица Анастасова – Директор на ДРСЗ – Ловеч;
10. Ирина Митева – Директор на ДБТ – Ловеч;
11. Детелина Димитрова – Директор на ДБТ – Луковит;
12. Христо Христов – Директор на ДБТ – Тетевен;
13. Ивелина Радевска-Стоименова – Директор на ДБТ – Троян;
14. Мариета Младенова – Изп. директор на Сдружение Стопанска камара – Ловеч;
15. Татяна Тодорова – Търговско промишлена и земеделска палата – Ловеч;
16. Тодор Капитанов – Вицепрезидент на КНСБ;
17. Павлина Стоянова – Председател на СРС на КТ „Подкрепа“ – Ловеч;
18. инж. Пенка Николова – Директор на Дирекция „Инспекция по труда“ – Ловеч;
19. Ертан Хасан – Ст. експерт отдел „ПСМП“ към ОД на ДФ „Земеделие“ – Ловеч;
20. Димитър Николов – Директор на Дирекция АПФСДЧР към ОД „Земеделие“ – Ловеч;
21. Снежанка Алексиева – Директор на РД „Социално подпомагане“ – Ловеч;
22. Майор Дончо Игнатов – Началник на Военно формирование 24480;
23. Даниела Йотова – Ст. експерт в РУО Ловеч;
24. Виолета Николова – Ст. експерт в дирекция АКРРДС в Областна администрация Ловеч.

Неprisъственото заседание се проведе при следния дневен ред:

1. Приемане на Доклад за резултатите от проведено проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Ловеч за 2023 г.

По точка 1 от дневния ред на заседанието, с писмо наш изх. № РР-24-27(27)/26.07.2023 г. са изпратени следните материали:

1. Проект на Доклад за резултатите от проведено проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Ловеч за 2023 г.
2. Формуляр с проект на решение.

Съгласно чл. 15, ал. 1 ал. 2 от Правилника за организацията и дейността на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч, по изключение Комисията по заетостта може да приема решения и неприсъствено чрез протокол, към който се прилага проекта на решение, придружен с мотиви. Решението е прието, ако е подкрепено писмено без забележки от повече от половината от членовете на Комисията. В случай, че решението не бъде прието, то се разглежда на следващо заседание на Комисията.

На членовете на комисията беше изпратен за одобрение Проект на Доклад за резултатите от проведеното проучване на потребностите от работна сила в област Ловеч:

В периода от 01 юни до 14 юли 2023 г. Агенцията по заетостта стартира проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила за настоящата година.

Анкетното проучване на потребностите на работодателите от работна сила има за цел да събере и анализира актуална информация, относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри. Събираната информация се отнася за търсенето на работна сила, както през предстоящите 12 месеца, така и за следващите 3 – 5 години.

Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването. От 2023 г., съобразявайки се с промените в нормативната база касаеща изследването, ще се провежда веднъж в годината в периода юни-юли.

В изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, от Комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта са осъществени необходимите организационни и координационни дейности.

Със Заповед № РД-07-98/09.06.2023 г. на Областен управител на област Ловеч е сформирана работна група, със задача да организира, координира и набира информация от работодатели на територията на областта чрез анкетиране, съгласно изискванията и срока от писмо с изх. № 20-00-2016/31.05.2023 г. на Изпълнителен директор на Агенция по заетостта. Работната група организира провеждането на проучването сред работодателите и в срок до 11.08.2023 г. да внесе обобщена информация в Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие за обсъждане.

Агенция по заетостта е разпределила интервютата по области, като за област Ловеч техният брой е 57, от общо 4000 работодатели попаднали в случайната извадка. За целите на събирането на информация относно търсенето на работна сила от работодателите, беше съставена и програмирана он-лайн анкета, която съдържа 22 въпроса, от които 8 въпроса свързани с демографията на предприятията на работодателите (наименование, ЕИК, брой заети, сектор на дейности и т.н.) и 14 въпроса, касаещи конкретната тематика на изследването (знания, умения, компетентности, необходимост от работна сила и т.н.).

Общият брой реални анкети в нашата област е 74. Общата норма на отговоряемост, възлиза на 42.6 % за страната и на 56.1 % за област Ловеч.

Работната група изготви обобщена информация за резултатите от анкетното проучване за потребностите от работна сила сред работодателите в област Ловеч. Обобщената информация е изпратена до членовете на комисията за коментари и допълнения.

Анализ на текущата ситуация:

Всички работодатели на територията на област Ловеч са 5739 бр. Най-голям дял в разпределението по сектори заема: търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство – 25.9 %, на второ място е сектор държавно управление, образование, хуманно здравеопазване и социална работа – 24.7 %, след него е сектор Индустрия с 22.1 %.

За предходните 12 месеца по средномесечен брой на наетия персонал, преобладават работодатели с до 9 наети лица – 88.5 %, работодатели от 10 до 49 наети лица са 9.6 % и от 50 до 249 наети лица – 1.8 %.

Предпочитаните от работодателите и считани за най-необходими умения, при наемане на персонал са:

- Комуникативни умения – 60.0 %;
- Сътрудничество (работа в екип) – 58.5 %;
- Умения за решаване на проблеми – 57.1 %;
- Умения за самоконтрол и дисциплина – 54.4 %;
- Социални умения – 53.5 %.

Знанията и уменията, на които работодателите в област Ловеч не държат при наемане на персонал са:

- Ръководни/организационни умения – 66.5 %;
- Медийна грамотност – 66.3 %;
- Критично мислене – 58.1 %;
- Инициативност – 53.7 %;
- Креативност – 51.1 %.

От посочените в анкетата компетентности, които трябва да притежава персонала за работодателите най-важните са:

- Нито една от посочените ключови компетентности в анкетата – 42.6 %;
- Личностна и социална компетентност – 22.2 %;
- Езикова грамотност – 16.2 %;
- Гражданска компетентност – 8.7 %.

Компетентностите, които работодателите не отчитат като важни да бъдат притежавани от наетите лица са – цифрова компетентност, предприемаческа, математическа и компетентност за културна осведоменост и изява, както и многоезикова компетентност.

Работодателите участвали в анкетното проучване смятат, че не е необходимо провеждане на обучение за придобиване на отчетените от тях, като важни компетентности.

Перспективи през следващите 12 месеца:

През следващите 6 месеца 81.1 % от работодателите в областта няма да търсят нов персонал, а само 17.8 % ще имат нужда от такъв. Не са посочени от изброените в анкетата причини за освобождаване на персонал през следващите 12 месеца, а 100 % от работодателите са посочили Друго.

Най-търсените специалисти ще са с квалификация от следните професии: организатор в дървообработването и производството на мебели – 210, касиер, работник в дървообработването, работник в животновъдството, съответно 175, финансист – 149, оператор в дървообработването – 138, офис – секретар – 104 и др.

През следващите 12 месеца ще бъдат търсени 1066 специалисти с квалификации, изискващи правоспособност и/или висше образование, от следните професии – шофьор – 263, инженер електро – 88, специалист ТРЗ – 88, учител – 78, най-голям брой – 350 са специалисти с други квалификации, които не са посочени в анкетата.

Работодателите ще имат потребност от неквалифицирани работници – общ работник, куриер, носач и др., като техният брой е 788, потребността на работници в селското, горското и рибното стопанство е 350 бр. и в преработващата промишленост – 122 бр. Работодателите при анкетирането отбелязват, че не срещат затруднение при намирането на работна сила – 56.5 % от анкетираните, а 43.5 % имат затруднения, при липса на достатъчна квалификация (образование) на кандидатите за работа, липсата на кадри (като цяло).

Най-вече се откроява трудността за намиране на специалисти в следните професии – оперативен счетоводител (19.7 %), организатор в дървообработването и производството на

мебели (19.7 %), друга професия (19.7 %), готвач (13.7 %), оператор в дървообработването и химик – технолог (3.8 %).

На въпроса как биха преодолели затрудненията, които срещат при осигуряване на заявените от тях потребности от нов персонал, отговорите са - 43.1 % чрез организиране на обучение на работното място, 37.2% чрез привличане („кражба“) на кадри от конкурентни компании и 19.7 % с професионално обучение преди наемане на работа.

Перспективи след 3-5 години:

Анкетираните работодатели на територията на област Ловеч очакват след 3-5 години да търсят и наемат специалисти с висше образование, в това число и специалности от регулираните професии, като най-много са: икономика – 397, други професии – 385, педагогика – 306, електроника, електротехника и автоматика – 296, медицина и други професии от област „Стоматология“, съответно по 88, информатика и компютърни науки – 84, социални дейности, химически науки, машинно инженерство, химични технологии по 34 специалиста и медицинска сестра – 24.

Потребността на специалисти със средно образование ще е в професионално направление – производствени технологии – дървесина, хартия, пластмаса и стъкло – 297, транспортни услуги – 263, счетоводство и данъчно облагане – 253, електротехника и енергетика – 192, фризьорски и козметични услуги – 175 и електроника, автоматика, комуникационна и компютърна техника – 149 специалиста.

На провело се неprisъствено заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие се обсъди и прие, внесенят от работната група Доклад с анализа от резултатите от проучването на потребностите от работна сила в област Ловеч.

Докладът с анализа от резултатите от проведеното проучване на потребностите на работодателите от работна сила се внася от председателя на Комисията по заетостта в Централното управление на Агенцията по заетостта.

Получени в указания срок 02.08.2023 г. са 18 формуляра попълнени от членовете на комисията, с които се приема следното решение по т. 1 от дневния ред:

РЕШЕНИЕ:

Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч, приема внесенят от работната група Доклад за резултатите от проведено проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Ловеч за 2023 г.

Съгласно Правилника за организацията и дейността на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч, проектът на решение се счита за приет, когато е одобрен от повече от половината от членовете на комисията, което показва, че неprisъственото заседание е успешно проведено.

Председател на КЗ към ОСР:
Виктор Стойчев
*Областен управител
на област Ловеч*

Изготвил протокола:
Виолета Николова
Старши експерт РРАК