

ПРОТОКОЛ № 1

От неписъствено заседание на Областен съвет по условия на труд на област Ловеч, декември 2021 г.

Провеждането на заседание на Областен съвет по условия на труд на област Ловеч, чрез писмена процедура е наложено от текущата обстановка в страната и ограничаването на провеждане на масови мероприятия, с оглед ограничаването на COVID 19.

Съставът на Областен съвет по условия на труд на област Ловеч е определен със Заповед № РД-07-88/09.06.2021 г. на Областен управител на област Ловеч.

Членове на съвета са:

Мария Боджакова – представител на Съюза за стопанска инициатива – Ловеч;

Георги Тодоров – представител на КНСБ – Ловеч;

Павлина Стоянова – председател на СРС на КТ „Подкрепа“ – Ловеч;

Мария Младенова – изп. директор на Сдружение „Стопанска камара“ – Ловеч;

Татяна Тодорова – Търговско промишлена и земеделска палата – Ловеч;

Петър Самаров – председател на КРИБ – Ловеч;

Ваня Иванова – директор на дирекция АПОФУС, Областна администрация Ловеч;

Нели Митева - директор на дирекция АКРРДС, Областна администрация Ловеч;

Галия Бочева – гл. експерт в дирекция АКРРДС, Областна администрация Ловеч;

Иван Гетов – гл. експерт в дирекция АПОФУС, Областна администрация Ловеч.

Неписъственото заседание се проведе при следния дневен ред:

1. Предложение за допълнение на Правилник за организацията и дейността на Областен съвет по условия на труд на област Ловеч.
2. Информация относно дейността и правилата за финансиране от Фонд „Условия на труд“.
3. Разни.

Проектът на Правилник за организацията и дейността на Областен съвет по условия на труд на област Ловеч и Информация относно дейности и възможности за финансиране от „Фонд условия на труд“ са изпратени с писмо наш изх. № РД-03-99(4)/14.12.2021 г. до членовете на Областен съвет по условия на труд на област Ловеч за предложения, мнения, становища и одобрение в срок до 17.30 часа на 20.12.2021 г.

По т. 1 от дневния ред се прие допълнение на Правилник за организацията и дейността на Областен съвет по условия на труд на област Ловеч.

Към чл. 14 се добавя ал. 2. Неписъствени заседания може да се провеждат чрез писмена процедура. При провеждане на неписъствено заседание, председателят изпраща чрез официална кореспонденция и/или по електронен път до членовете на съвета необходимите материали във връзка със заседанието. Всеки член трябва да представи писмено становище (чрез официална кореспонденция и/или по електронен път) по процедурата в рамките на 3 работни дни от датата на изпращане на материалите. При липса на писмен отговор от страна на член на съвета се приема, че той одобрява изпратените материали и проекта на решения без бележки. Проектът на решение се счита за приет, когато е одобрен от повече от половината от състава на съвета с право на глас.

По т. 2 Предоставена информация относно дейности и възможности за финансиране от „Фонд условия на труд“.

Запознаване с видовете дейности, условия за кандидатстване и критерии за оценка на проектните предложения. Пояснения относно работата на Фонда и предприети мерки за ограничаване на опасността от разпространението на COVID 19. Възможности за получаване на документация, консултация и подаване на проектни предложения (Приложение № 2).

Съгласно чл. 14 ал. 2 При липса на писмен отговор от страна на член на съвета се приема, че той одобрява изпратените материали и проекта на решения без бележки.

Няма постъпили предложения и коментари.

Съгласно Правилник за организацията и дейността на Областен съвет по условия на труд на област Ловеч проектът на решение се счита за приет, когато е одобрен от повече от половината от състава на съвета с право на глас, което показва, че неприсъственото заседание е успешно проведено.

Председател на
Областен съвет по условия на труд
на област Ловеч
МИЛКО НЕДЯЛКОВ
*Зам. областен управител
на област Ловеч*

Изготвил протокола:
Анета Николова
Ст. експерт в дирекция АКРРДС

Приложение № 2

**Информация относно дейности и възможности
за финансиране от „Фонд условия на труд“**

Какво финансира фондът

1. Проекти и програми за подобряване условията на труд с браншова значимост и приложимост на резултатите.
2. Проекти за подобряване на условията на труд в отделни предприятия с конкретна практическа приложимост /финансиране до 30 на сто от стойността на проекта/ свързани с:
 - а) реконструкция и модернизация на съществуващи обекти;
 - б) внедряване на нови и модернизиране на съществуващи технологии и/или съоръжения;
 - в) изграждане или усъвършенстване на системата за предотвратяване на рискове на работното място;
 - г) изграждане или усъвършенстване на системата за осигуряване качеството на труда;
 - д) подобряване на санитарно- хигиенните условия;
 - е) обезопасяване на машини и съоръжения;
 - ж) други проекти, свързани с подобряване условията на труд;
3. Подпомагане финансирането на дейности по диагностика на професионалните болести.
4. Разработване и издаване на учебни и информационни материали;
5. Организиране и провеждане на специализации в областта на здравословните и безопасни условия на труд.
6. Разработване на нормативни актове, правила, норми и изисквания.

Кой може да кандидатства

Право да кандидатстват за финансиране на проекти и програми за подобряване условията на труд с браншова значимост и приложимост на резултатите; разработване и издаване на учебни и информационни материали и организиране и провеждане на специализации в областта на здравословните и безопасни условия на труд имат всички юридически лица, отрасли, браншови, регионални и областни съвети по условия на труд.

За финансиране до 30 на сто от стойността на проекти за подобряване на условията на труд в отделни предприятия с конкретна практическа приложимост имат право да кандидатстват юридически лица, които отговарят на изискванията, посочени в Наредба №1 от 23.03.2006 г. Възстановените средства от Фонд "Условия на труд" имат характер на минимална помощ по Регламент (ЕС) 1407/2013 и по смисъла на Закона за държавните помощи с произтичащите от това помощи се предоставя на Министъра на финансите за публикуване в Регистъра на минималните помощи на Министерството на финансите.

За финансиране на дейности по диагностика на професионалните болести имат право да кандидатстват само лечебните заведения, които отговарят на изискванията регламентирани в Наредба № 8 от 26.11.2007 г.

За финансиране разработването на нормативни актове, правила, норми и изисквания могат да кандидатстват министерства и ведомства.

Ред за отпускане на средствата

Предоставянето и изразходването на средствата от Фонда се извършва съгласно изискванията на: Наредба № 1 от 23.03.2006 г. за условията и реда за финансиране на проекти и програми от Фонд “Условия на труд”; Наредба № 8 от 26.11.2007 г. за условията и реда за финансиране на диагностиката на професионалните болести от Фонд “Условия на труд”; По реда на Закона за обществените поръчки (ЗОП). Участие в процедурата/конкурсите за финансиране може да вземе всеки кандидат, отговарящ на изискванията, установени в нормативната уредба на дейността на Фонда, след надлежно попълнените образци-формуляри. Подадените от кандидатите предложения по всяка процедура/конкурс подлежат на разглеждане, оценка и класиране от Управителния съвет на Фонда.

Разглеждането и оценката на предложенията за финансиране се извършва всеки месец от комисия, назначена от управителя на Фонда.

Кандидатстването, оценяването и класирането на предложенията се извършват при спазване на принципите на прозрачност и ефективност и в условията на открита конкуренция и безпристрастна оценка на отделните предложения.

Разглеждането и произнасянето на комисията се извършва в рамките на 4 месеца от датата на представяне на проектопредложението след извършване на предварителна проверка от комисията и/или контролните органи на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“. Посоченият срок за разглеждане и произнасяне по постъпили проектопредложения не е нормативно установен. Кандидатите се уведомяват писмено за решенията относно проектопредложения им, като с одобрените кандидати управителят на Фонда сключва договор за финансиране. Финансирането се осъществява чрез възстановяване до 30 на сто от одобрените и действително направени разходи по проекта, с който се кандидатства. Изплащането на сумите от финансирането се извършва след проверка в предприятието не по-късно от 4 месеца след представяне на окончателния финансов отчет. Срокът за възстановяване на сумите не е нормативно установен.

Критерии за оценка на проектите

1. Сума на проекта и сума за финансиране от Фонд “Условия на труд” - до 30% от стойността на проекта, но не повече от 100 000 лева
2. Брой работещи, които ще бъдат обхванати с дейностите по проекта и на които се подобряват условията на труд;
3. Елементи на условията на труд, които ще бъдат подобрявани:
 - микроклимат - температура, влажност и скорост на движение на въздуха
 - прах
 - шум
 - вибрации
 - осветление
 - лъчения (йонизиращи, нейонизиращи);
 - електробезопасност - пожаробезопасност
 - техническа безопасност на работно оборудване
 - ръчна работа с тежести
 - химични агенти
 - биологични агенти - санитарно - битови условия
4. Очакван ефект от практическото приложение на проекта, свързан с резултатите от промяната на показателите и параметрите на работната среда;

5. Икономическа дейност на предприятието, съгласно Националния класификатор на икономическите дейност.

Фонд „Условия на труд“ се разграничава от дейността на консултанти и консултантски фирми, които създават впечатление, че при подготовка на проекти за финансиране е необходимо съдействие на посредници. Информацията за изготвянето на проектните предложения, изискваната документация, реда и начина на разглеждане и оценка на постъпилите проекти, необходима на кандидатите е публична и предоставена на официалната Интернет-страница на Фонд „Условия на труд“. На страницата могат да бъдат намерени изискванията за допустимост на кандидатите, формулярите за кандидатстване и образци на документи, които следва да бъдат представени за целите на процедурата по кандидатстване. Формулярите и документите са изготвени в достъпен вид и позволяват самостоятелно попълване. С оглед подготовката на всяко проектно предложение, кандидатът има право да поиска извършването на разяснение или консултация от служители на Фонд „Условия на труд“, с цел минимизиране на посредничеството при изготвяне на проектната документация.

Съобщение относно предприети мерки за ограничаване на опасността от разпространението на COVID-19

Във връзка с обявеното извънредно положение в страната на 13.03.2020 година и в изпълнение на препоръките на Националния оперативен щаб за коронавируса във връзка с дейността на администрациите, Фонд „Условия на труд“ информира юридическите и физически лица, че консултации ще се извършват само посредством телекомуникационни средства или запитване по електронна поща. Изпратена е препоръка до социалните партньори /работодателски и синдикални организации/ за преустановяване провеждането на обучения по здравословни и безопасни условия на труд по сключени договори с Фонда. За минимизиране на опасността от разпространението на COVID-19 от експертните комисии е преустановено извършването на проверки на място в предприятията за оценка на изпълнението на реализираните проекти за подобряване условията на труд на работещите. В изключителни случаи проверките ще се извършват чрез организационни мерки при спазване на препоръките на Националния оперативен щаб. Надяваме се на разбиране, тъй като предприетите мерки целят единствено ограничаване на евентуални рискове за здравето на служителите на Фонд „Условия на труд“, представители на работодателските и синдикалните организации, членове на експертните комисии, както и работещи в предприятията, подобрили условията на труд чрез съфинансиране от Фонда.

Набиране на предложения за финансиране на проекти за подобряване на условията на труд

Поканата за кандидатстване се обявява в началото на годината.

Срокът за изпълнение на проектите е до 12 (дванадесет) месеца.

Място и начин за получаване на документацията: Фонд „Условия на труд“, гр. София, ул. „Триадица“ № 2, етаж 3, стая № 19. Документите за кандидатстване са достъпни на следния електронен адрес: <https://www.mlsp.government.bg/dokumenti-za-kandidatstvine>

Проекти се приемат всеки работен ден в деловодството на Фонд „Условия на труд“ от 9:00 до 12:30 и от 13:00 до 17:30 часа. Едновременно се разглеждат проектите, постъпили до 25-то число на всеки месец.

Набиране на предложения за финансиране на дейности по диагностика на професионалните болести от фонд „Условия на труд“

Поканата за кандидатстване се обявява в началото на годината.

Място за получаване на документацията: Фонд „Условия на труд“, гр. София, ул. „Триадица“ № 2, етаж 3, стая № 19.

Предложенията се приемат в първите месеци на текущата година, всеки работен ден от 09:00 до 12:30 и от 13:00 до 17:30 часа в деловодството на Фонд „Условия на труд“

Срокът за изпълнение на проектите е до 31 октомври.

Адрес и телефон за контакти и електронна поща:

Фонд „Условия на труд“, гр. София, ул. „Триадица“ № 2, етаж 3, стая № 19,
тел. 02/986 14 58, електронна поща: fund@mlsp.government.bg.

Повече информация, обявления, срокове и бюджет за текущата година може да намерите на <https://www.mlsp.government.bg/za-fonda>