

ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВЕЧ КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТТА КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ

ПРОТОКОЛ № 2

**от заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие, проведено чрез
неприсъствена процедура - м. май 2021 г.**

Провеждането на заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на Област Ловеч, чрез неприсъствена писмена процедура е наложено от епидемичната обстановка в страната по отношение на заболяването Covid-19 с цел ограничаване на масовите мероприятия във връзка с неразпространение на болестта.

Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие на Област Ловеч има следния състав:

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Ваня Събчева – Областен управител на област Ловеч

ЗАМ. ПРЕДСЕДАТЕЛ: Бойко Пъдарски – Зам. областен управител

СЕКРЕТАР: Нели Митева – Директор на дирекция АКРРДС

ЧЛЕНОВЕ:

1. Десислава Петровска – ст. специалист ОСППКП в Община Априлци
2. Рени Миткова – мл. експерт „Образование, култура, социални дейности, програми и проекти“ в Община Летница
3. Венцислав Христов – зам. кмет на Община Ловеч
4. Светозар Стефанов – гл. експерт „ППОП“ в Община Луковит
5. Борис Врабевски – зам. кмет на Община Тетевен
6. Розалина Русенова – зам. кмет на Община Троян
7. Мария Динова – зам. кмет на Община Угърчин
8. Ивелин Йошев – секретар на Община Ябланица
9. Цецко Ангелов – директор на ДРСЗ – Ловеч
10. Ирина Митева – директор на ДБТ – Ловеч
11. Даниела Петкова-Николова – директор на ДБТ – Луковит
12. Христо Христов – директор на ДБТ – Тетевен
13. Ивелина Радевска-Стоименова – директор на ДБТ – Троян
14. Мариета Младенова – изп. директор на Сдружение Стопанска Камара – Ловеч
15. Татяна Тодорова – представител на ТПЗП Ловеч
16. Петър Самаров – председател на КРИБ – Ловеч
17. Петко Петков – представител на КНСБ Ловеч
18. Димитър Димитров – регионален секретар на СРС на КТ „Подкрепа“ – Ловеч
19. Митко Митев – директор на дирекция „Инспекция по труда“ – Ловеч
20. Ертан Хасан – ст. експерт, отдел „ПСМП“ към ОД на ДФ „Земеделие“ – Ловеч
21. Димитър Николов – директор на Дирекция „Административно-правна, финансово-стопанска дейност и човешки ресурси“ към ОД „Земеделие“ – Ловеч
22. Снежанка Алексиева – директор на РД „Социално подпомагане“ – Ловеч
23. Подполковник Теодоси Томанов – началник на Военно формирование 24480
24. Даниела Йотова – ст. експерт по професионално образование и обучение в Регионално управление на образованието Ловеч
25. Виолета Николова – ст. експерт в Областна администрация Ловеч

Неприсъственото заседание се проведе при следния дневен ред:

1. Приемане на Доклад за резултатите от проведеното първо за 2021 г. анкетно проучване на потребностите от работна сила в Област Ловеч.
2. Други.

По точките от дневния ред с писмо с наш изх. № РР-24-18(32)/29.04.2021 г. са изпратени следните материали:

1. Проект на Доклад за резултатите от проведеното първо за 2021 г. анкетно проучване на потребностите от работна сила в Област Ловеч.
2. Резултати от национално представително изследване с работодатели.
3. Формуляр с проект на решение.

Съгласно чл. 15, ал. 1 от Правилника за организацията и дейността на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на Област Ловеч, по изключение Комисията по заетостта може да приема решения и неприсъствено чрез протокол, към който се прилага проекта на решение, придружен с мотиви. Решението е прието, ако е подкрепено писмено без забележки от повече от половината от членовете на Комисията. В случай, че решението не бъде прието, то се разглежда на следващо заседание на Комисията.

На членовете на комисията е изпратен за одобрение:

Проект на Доклад за резултатите от проведено проучване на потребностите от работна сила в Област Ловеч

В периода от 8 март до 16 април 2021 г. Агенцията по заетостта стартира първото за годината проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила.

Анкетното проучване на потребностите на работодателите от работна сила има за цел да събере и анализира актуална информация, относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри. Събраната информация се отнася за търсене на работна сила, както през предстоящите 12 месеца, така и за следващите 3-5 години. В анкетната карта са включени и въпроси, касаещи влиянието на COVID-19 върху търсената работна сила. Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването.

В изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, от Комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта са осъществени необходимите организационни и координационни дейности.

Със Заповед № РД-07-23/15.03.2021 г. на Областен управител на област Ловеч е сформирана работна група, със задача да организира, координира и набира информация от работодатели на територията на областта чрез анкетиране, съгласно изискванията и срока от писмо с изх. № 20-00-268/05.03.2021 г. на Изпълнителния директор на Агенция по заетостта. Работната група организира провеждането на проучването сред работодателите и в срок до 14.05.2021 г. да внесе обобщена информация в Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие за обсъждане.

Агенция по заетостта е разпределила интервютата по области, като за област Ловеч техният брой е 54, от общо 4000 работодатели попаднали в случайната извадка. За целите на събирането на информация относно търсенето на работна сила от работодателите, беше съставена и програмирана он-лайн анкета, която съдържа 24 въпроса, от които 8 въпроса са свързани с демографията на предприятията (наименование, ЕИК, брой заети, сектор на

дейности и т.н.) и 16 въпроса, касаещи конкретната тематика на изследването (знания, умения, компетентности, влияние на кризата и т.н.).

Провеждането на изследването се извърши въз основа на излъчената национално-представителна извадка и онлайн въпросник. Поради наличието на откази за отговаряне от страна на работодателите, както и невъзможността за осъществяването на контакт с част от предприятията-работодатели, се е наложило извършването на замени, които са извършени еднократно, като за целта „неотговорилите“ работодатели са заменени с аналогични на тях, случайно избрани работодатели, от предварително излъчена допълнителна (спомогателна) случайна извадка от 8000 работодатели. Извършените замени са 1337 и са разпределени по области, като за област Ловеч няма работодатели които да са неотговорили.

В резултат на положените усилия и извършените замени от теренната работа са получени общо 3689 реални интервюта, за цялата страна, което доведе до обща норма на отговоряемост възлизаща на 39,5 %, а общата норма на успеваемост е 92,2%.

За област Ловеч общия брой реални анкети е 62 бр. Общата норма на отговоряемост за област Ловеч възлиза на 56,9 %, а нормата на успеваемост възлиза на 114,8 %.

Работната група изготви обобщена информация за резултатите от анкетното проучване за потребностите от работна сила сред работодателите в област Ловеч. Обобщената информация е изпратена до членовете на комисията за коментари и допълнения.

Анализ на текущата ситуация:

Всички работодатели на територията на област Ловеч са 5741 бр. Най-голям дял в разпределението по сектори заема: Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство – 42.0 %, второ място е сектора Индустрия – 20.8 % и на трето място е сектор Държавно управление, образование, хуманно здравеопазване и социална работа – 16.8 %.

За предходните 12 месеца по средно месечен брой на наетия персонал, преобладават работодатели с до 9 наети лица – 88.7 %, работодатели от 10 до 49 наети лица са 9.4 % и от 50 до 249 наети лица – 1.9 %.

Предпочитаните от работодателите и считани за най-необходими знания и умения, при наемане на персонал са:

- Умения за самоконтрол и дисциплина – 82.2 %;
- Социални умения – 78.8 %;
- Продуктивност – 76.9 %.
- Умения за работа под напрежение – 75.8 %;

Знанията и уменията, на които работодателите в област Ловеч не държат при наемане на персонал са:

- Практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове – 84.6 %;
- Практически знания и умения за планиране на нормативната уредба в областта на данъчното, осигурителното и трудовото законодателство – 76.3 %;
- Презентационни умения – 75.5 %;
- Практически знания и умения за планиране, разработване, изпълнение и отчитане на проекти и програми – 74.8 %.

От посочените в анкетата компетентности, които трябва да притежава персонала за работодателите най-важните са:

- общуване на роден език – 40.6 %;
- инициативност и предприемачество – 39.2 %;
- нито една от посочените – 14.0 %.

Компетентностите, които работодателите не отчитат като важни да бъдат притежавани от наетите лица са – обществени и граждански компетентности, умение за учене и дигитална компетентност.

Перспективи през следващите 12 месеца:

През следващите 6 месеца 79,9 % от работодателите в областта няма да търсят нов персонал, а 20.1 % ще имат нужда от такъв. Най-търсените специалисти ще са с квалификация от следните професии: работник в керамичното производство, оператор в дърворезбоването и на трето място се нареждат касиер и работник в полимерните производства

Други специалисти, които са отбелязали работодателите, че ще бъдат търсени са: стругар, работник в заведенията за хранене и развлечения, работник в озеленяването, социален асистент, шлосер и пр.

През следващите 12 месеца ще бъдат търсени 706 специалисти с квалификации, изискващи правоспособност и/или висше образование от следните професии – медицинска сестра, специалист здравни грижи, лекар, оператор на металорежещи машини, шофьор, агроном и др.

Работодателите ще имат потребност от неквалифицирани работници – общ работник, куриер, носач и др., като техният брой е 723, а потребността от работници в преработващата промишленост е 704. Преобладаващият вид заетост е постоянна на пълен работен ден – 83,6 %, при база – 1156. 82,8 % при база 1156 от работодателите при анкетирането отбелязват, че срещат затруднение при намирането на работна сила, като най-вече се откроява трудността за намиране на специалисти в следните професии: други, неупоменати професии – 35,8 %; стругар – 15,1 %; а професиите продавач-консултант, оператор в дървообработването, работник в полимерните производства, работник в керамичното производство се нареждат на трето място – 11,3 %.

От заявите потребност от нов персонал през следващите 6 месеца работодатели, 76.5 % смятат, че следваща COVID криза и/или въвеждане на ограничителни мерки няма да окаже влияние на заявените от тях потребности от нов персонал.

В случай, че нова вълна от COVID-19 настъпи в страната всички 45 отговорили на въпроса работодатели заявяват, че не могат да преценят дали биха освободили свои работници при наличие на финансова подкрепа.

Перспективи след 3-5 години:

От 5741 работодатели на територията на областта, 894 от тях очакват след 3-5 години да търсят и наемат специалисти с висше образование, като най-голяма необходимост ще имат от персонал в сектор Други неупоменати специалисти - 595, администрация – 180, туризъм – 45, информатика и компютърни науки и архитектура, строителство и геодезия по 36 специалиста.

Потребността на специалисти със средно образование ще е в професионално направление – производствени технологии (дървесина, хартия, пластмаси и стъкло) – 848; хотелиерство, ресторантьорство и кетъринг – 451; хранителни технологии – 397; търговия на едро и дребно и машиностроене, металообработване и металургия – 217; услуги за дома – 109; администрация и управление и здравни грижи – 108; маркетинг и реклама – 90; социална работа и консултиране – 73; градинарство (паркове и градини) и други – 45.

Доклада с анализа от резултатите от проведеното проучване на потребностите на работодателите от работна сила се внася от председателя на Комисията по заетостта в Централното управление на Агенцията по заетостта.

В указания срок са получени 17 бр. формуляра с решения попълнени от членовете на комисията, с които се приема следното решение по т. 1 от дневния ред:

РЕШЕНИЕ:

Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на Област Ловеч приема вношеният от работната група Доклад с резултатите от проведено проучване на потребностите от работна сила в Област Ловеч.

По точка 2 Други: не постъпиха предложения.

Съгласно Правилника за организацията и дейността на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на Област Ловеч, проектът на решение се счита за приет, когато е одобрен от повече от половината от членовете на комисията, което показва, че неприсъственото заседание е успешно проведено.

Председател на КЗ към ОСР:

Ваня Събчева

Областен управител на Област Ловеч

Изготвил протокола:

Петя Пенчева

Мл. експерт в дирекция АКРРДС